



MYRIGHT



**Årsrapport
2025**



Tillsammans för förändring i en osäker tid

Tiderna vi lever i präglas av osäkerhet. Världen förändras snabbt, och många av oss här i Sverige följer utvecklingen med både oro och eftertanke. Samtidigt vet vi att för de människor som MyRight arbetar för – personer med funktionsnedsättning runt om i världen – har livet länge varit fyllt av hinder och ojämlika villkor. I många fall har situationen inte blivit lättare, och behovet av stöd är stort.

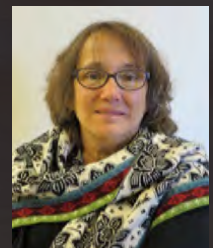
Därför är vårt arbete så viktigt.

Jag vill rikta ett varmt tack till våra medlemsorganisationer och partnerorganisationer som driver arbetet framåt runt om i världen, och till alla som bidrar till att stärka MyRight. Inte minst till alla er som väljer att stötta vårt arbete.

Under året har vi fått ta del av många personliga berättelser om hur MyRights stöd bidrar till förändring – hur personer med funktionsnedsättning stärker sin egenmakt, organiserar sig och tar ledarskap i sina samhällen. Några av dessa berättelser kan du läsa mer om i denna årsrapport.

Det är dessa förändringar som ger hopp. De visar att förändring är möjlig när människor organiserar sig och arbetar tillsammans.

MyRight arbetar för en värld där alla människor, oavsett funktionsförmåga, kan leva ett värdigt liv och fullt ut ta del av sina rättigheter. Vår övertygelse är densamma som uttrycks i Agenda 2030: ingen ska lämnas utanför – Leave no one behind.



Jamie Bolling
Ordförande



Innehåll

Förord.....	2
Det här är MyRight	4
Så arbetar MyRight.....	8
Vårt arbete i världen	14
Våra partnerorganisationer.....	22
Vårt arbete i Sverige	26
Stöd MyRight	28
Så finansieras MyRight	30
Styrelse	31
Årsredovisning	32

Omslagsbild: En pappa med sitt barn på utbildning hos **Association for Spina Bifida and Hydrocephalus Tanzania (ASBAHT)**.

På denna sida: Medlemmar från **Asociación de Padres y tutores de Personas con discapacidad Intelectual de Cobija (ASOPADIC)**



Det här är MyRight

MyRights årsmöte belutar om MyRights inriktning och väljer MyRights styrelse. Årsmötet består av representanter från MyRights medlemsorganisationer. MyRights styrelse leder organisationens inriktning och tillsätter MyRights generalsekreterare som leder förbundskansliets dagliga arbete.

Vår vision

MyRights vision är en värld där alla personer med funktionsnedsättning åtnjuter lika rättigheter och möjligheter till ett värdigt liv fritt från fattigdom i inkluderande samhällen.

Vårt uppdrag

MyRights uppdrag är att stärka funktionsrättsorganisationer så att personer med funktionsnedsättning får makt över sina egna liv.

Föreningen MyRights ändamål är att:

- stödja medlemsorganisationernas utvecklingssamarbete
- att förbättra möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att bilda och utveckla egna organisationer
- att genom opinionsbildnings- och påverkansarbete delge nationella och internationella organ sina erfarenheter och kunskaper

Vår värdegrund

MyRights verksamhet bygger på sex grundläggande värderingar:

Mänskliga rättigheter

Ett rättighetsbaserat arbete utgår från individers egna behov och rättigheter, inklusive rätten till självbestämmande och delaktighet, såsom de bland annat uttrycks i Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ett rättighetsbaserat arbete utgår också från uppfattningen att de mänskliga rättigheterna är universella och gäller varje

individ samt att stater och deras representanter har och kan avkrävas ansvar.

Egenmakt

Egenmakt, rätten till självbestämmande, full delaktighet och självständighet möjliggör och underlättar för personer med funktionsnedsättning att fatta beslut över sina egna liv.

Demokrati

Deltagande främjar det ideella engagemanget och bidrar till utveckling av demokratiska och transparenta, öppna organisationer.

Inkludering

MyRight verkar medvetet och aktivt för inkludering för att vi ska få ett aktivt och meningsfullt deltagande i verksamheten och ett deltagande byggt på självrepresentation.

Partnerskap

Partnerskap genom samarbeten med MyRights medlemsorganisationer, partnerorganisationer och med andra som delar MyRights vision bidrar till effektivitet och legitimitet i genomförandet av MyRights verksamhet.

Lärande

MyRight drar kontinuerligt lärdom av sina och andras erfarenheter för att arbetet ska bli mer effektivt och för att främja utvecklandet av innovativa lösningar för att nå bättre resultat.

Våra strategiska effektmål

1. Rätt att leva självständigt och att delta i samhället

MyRight arbetar för att personer med funktionsnedsättning fullt åtnjuter rätten till inkludering och deltagande i samhället på samma villkor som alla andra. Genom stöd till att stärka funktionsrättsorganisationer vill MyRight minska isoleringen och avskildheten för personer med funktionsnedsättning i samhället.

2. Rätten till hälsa

MyRight arbetar för en ökad tillgång till god och jämlik hälsa för personer med funktionsnedsättning. Ett särskilt fokus ges arbete för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) samt arbete mot sexuell och könsbaserat våld (SGBV).

3. Rätten till utbildning

MyRight arbetar för en ökad tillgång till utbildning för personer med funktionsnedsättningar.

4. Rätten till arbete

MyRight ska arbeta för en ökad tillgång till arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättningar.

5. Beredskap vid kris och konflikt

MyRight arbetar för att myndigheter, humanitära aktörer och funktionsrättsorganisationer har beredskap för att ge skydd och säkerhet åt personer med funktionsnedsättning i samband med humanitära nödlägen som väpnad konflikt, naturkatastrofer och pandemier.

6. Deltagande i nationellt och internationellt opinions- och påverkansarbete

MyRight arbetar för inkludering av personer med funktionsnedsättning i uppföljningen av Agenda 2030 och Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Våra verksamhetsmål

1. Stärkt administrativ och organisatorisk kapacitet hos partnerorganisationerna

MyRight ska se till partnerorganisationernas behov av kapacitetsstärkande och samtidigt arbeta för att öka partnerorganisationernas förmåga att ta eget ansvar för sin utveckling. Tillsammans med medlemsorganisationerna prioriterar MyRight delaktighet och intern styrning och kontroll.

Att öka deltagandet hos kvinnor och unga är särskilt viktigt, inte minst för organisationens interndemokrati och möjlighet att företräda olika medlemsgrupper. Medan varje partnerorganisation själv måste bestämma hur representationen ska se ut, ska stöd som går via MyRight alltid syfta till att stärka medlemmars möjligheter att själva vara delaktiga i organisationers verksamhet och styrning.

2. Ökad sakkunskap hos funktionsrättsorganisationer

MyRights medlemsorganisationer har genom sina partnerskap med funktionsrättsorganisationer en viktig roll i att öka partnerorganisationernas kunskaper inom deras respektive expertisområde. MyRight ska ge stöd till denna kunskapsöverföring och genom egna insatser bidra för att generellt stärka funktionsrättsorganisationers sakfrågekompetens.

3. Starkare funktionsrättsperspektiv inom svensk politik för global utveckling och utvecklingssamarbete

MyRight ska arbeta med opinionsbildning gentemot beslutsfattare för att stärka de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättningar samt stärka funktionsrättsperspektivet och inkludering av personer med funktionsnedsättning i insatser som genomförs med svenska medel. Detta ska gälla både insatser för långsiktigt utvecklingssamarbete och humanitära insatser i situationer av kris och konflikt.

MyRights Medlemsorganisationer 2025

- Astma- och Allergiförbundet
- Autism Sverige
- Association Global Inclusion (AGI)
- Delaktighet, Handlingskraft, Rörelsefrihet (DHR)
- Förbundet Blödarsjuka i Sverige (FBiS)
- Förbundet Sveriges Dövblinda (FSDB)
- Förbundet Unga Rörelsehindrade
- Föreningen för barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning (FUB)
- Hörselskadades Riksförbund (HRF)
- Reumatikerförbundet
- Riksförbundet HjärtLung
- Riksförbundet för Social och Mental Hälsa (RSMH)
- Riksföreningen Grunden Sverige
- Riksorganisationen Unga med synnedsättning (US)
- Stiftarna av Independent Living i Sverige (STIL)
- Sveriges Dövas Riksförbund (SDR)
- Sveriges Dövas Ungdomsförbund (SDUF)
- Synskadades Riksförbund (SRF)
- Unga Hörselskadade (UH)

År 2025 hade MyRight 19 medlemsorganisationer med en sammanlagd medlemsbas på 190 000 personer.

Situationen i världen

Alla tillgängliga studier visar att personer med funktionsnedsättning fortsätter ligga efter i alla socioekonomiska mätningar över hälsa, utbildning, hunger, försörjning, välstånd och möjlighet till deltagande i samhällslivet.

Personer med funktionsnedsättning drabbas också särskilt hårt av klimatförändringar och pandemier.

- **16 procent** av världens befolkning lever med funktionsnedsättning.
- **80 procent** av alla med funktionsnedsättning lever i fattigdom.
- **1 av 5** av världens allra fattigaste har en funktionsnedsättning.
- I låginkomstländer lever **fler än var femte kvinna** med funktionsnedsättning.
- **1 av 20 barn** i världen lever med funktionsnedsättning.
- **1 av 3 barn** med funktionsnedsättning går inte i skolan. I många grupper är det uppemot 9 av 10 barn och unga som saknar möjlighet till utbildning.
- I många länder saknar **över hälften** av personerna med funktionsnedsättning tillgång till vård.
- Unga kvinnor och flickor, drabbas av **könsrelaterat våld i tio gånger högre** utsträckning än unga kvinnor och flickor utan funktionsnedsättning.
- **128 av 195 länder** i världen har i sina författningar lagar som inskränker rösträtten för personer med funktionsnedsättning.
- Personer med funktionsnedsättningar löper **större risk än andra att skadas i kriser**.
- Dödligheten under **kriser och konflikter** för personer med funktionsnedsättning är fyra gånger högre än för de utan funktionsnedsättning.



Rasim till vänster tillsammans med sina lagkamrater.

“Nu handlar hela mitt liv om sport!”

BOSNIEN-HERCEGOVINA

Rasim Bajrić har varit en del av OAZA, en organisation i Bosnien och Hercegovina som riktar sig till personer med intellektuella funktionsnedsättningar, sedan 2011. Innan han gick med i organisationen spenderade han den mesta av sin tid hemma. Han hade få vänner, var tystlåten och tillbakadragen.

Rasim hade redan då ett intresse för sport, men tränade inte själv, utan kollade istället på sport på teven. På OAZA märkte de tidigt hans stora intresse och gav honom stöd och utrymme att testa på olika sporter.

Rasim berättar:

- Nu handlar mitt liv helt om sport! Jag tränar varje dag. Jag har ett lag, en tränare, och jag känner mig som en riktig idrottare. Jag har varit på många tävlingar, men jag älskar skidåkning mest. När jag är på berget känner jag mig fri.

Under Special Olympics World Winter Games 2025 vann Rasim två guldmedaljer i skidåkning. Han berättar att han kände sig som en riktig mästare och aldrig kommer att glömma den stunden. Genom sporten har Rasim både fått bättre självförtroende och nya vänner. Han lever numera ett aktivt liv som han känner sig stolt över.



Tanzania Federation of Organizations of Persons with Disabilities (SHIVYAWATA)

Från väljare till ledare

TANZANIA

För bara några år sedan vågade Abdalah Kameta inte ens tänka tanken på att ställa upp i ett val. Som ung man med en fysisk funktionsnedsättning kändes politiken avlägsen och otillgänglig.

Allt förändrades när Abdalah, som idag är 34 år och använder rullstol, deltog i SHIVYAWATA:s utbildning om grundläggande demokratiska rättigheter, en insats som stöds av MyRight. För första gången såg han sig själv som en del av samhällets beslutsfattande, inte utanför det.

I juli 2025 tog han steget fullt ut. Abdalah fyllde i nomineringsformuläret och ställde upp som kandidat i lokalvalet i Tandale – den enda personen med funktionsnedsättning i valet. "Det här är en vändpunkt i mitt liv," säger Abdalah.

"Jag utövar nu mina fulla rättigheter, inte bara att rösta, utan också att leda. Min kandidatur visar att funktionsnedsättning inte är en oförmåga. Våra röster hör hemma i politiken."

Idag är Abdalah en förebild för unga personer med funktionsnedsättningar i Tanzania. Att engagera sig politiskt är inte en avlägsen dröm – utan ett möjligt mål.

Så arbetar MyRight



Föräldrar och barn med hydrocefalus på House of Hope inom partnerorganisationen ASBAHT:s verksamhet.

Tillsammans är vi starka

MyRight stärker individer, bland annat genom utbildning och tillgång till vård och hjälpmedel. Vi bidrar också till att bryta den isolering många människor med funktionsnedsättning lever i, och skapa plattformar så människor kan mötas och stärka varandra.

Vi stödjer och stärker organisationer. Organisationen ger individer mer kunskap och medvetenhet om sina rättigheter. Organisationerna för fram krav och vittnesmål och bevakar hur rättigheter för personer med funktionsnedsättning efterlevs. De ger maktgivare ökad medvetenhet så de kan ändra lagar och rutiner.

Genom förändringar av attityder och stigma lokalt, nationellt, regionalt och globalt minskar fattigdomen och utsattheten och fler personer med funktionsnedsättning får tillgång till sina mänskliga rättigheter.

Målgrupper för vårt arbete

Målgruppen för MyRights arbete är barn, unga och vuxna med funktionsnedsättning, och deras anhöriga.

Allt vi gör syftar till att bevaka och stärka rättigheter för personer med funktionsnedsättning som lever i fattigdomskontext, och bidra till att de får ökad tillgång till sina mänskliga rättigheter.

MyRight stödjer funktionsrättsorganisationer runt om i världen. Vi har partnerskap med större och mindre organisationer som samlar personer med en specifik funktionsnedsättning, paraplyorganisationer som samlar flera funktionsrättsorganisationer i ett land, och regionala samarbeten. De flesta av våra utvecklingssamarbeten sker i partnerskap mellan svenska funktionsrättsorganisationer och deras motsvarigheter i våra verksamhetsländer men vi samarbetar med flera olika aktörer. Förutom funktionsrättsorganisationer är det myndigheter, andra organisationer, nätverk, beslutsfattare och opinionsbildare. För påverkansarbetet i verksamhetsländerna och i Sverige är målgruppen ofta beslutsfattare.

Förändringsteori och arbetssätt

MyRights arbete organiseras utifrån vår förändringsteori, som beskriver hur personer med funktionsnedsättning kan gå från exkludering till inkludering i samhället. Det vill säga hur de kan uppnå lika rättigheter och möjligheter till ett värdigt liv fritt från fattigdom i inkluderande samhällen.

Förändringsteorin består av tre steg som är viktiga för att en person med funktionsnedsättning ska ges goda förutsättningar att bli inkluderad i samhället.

1. Ökad egenmakt

Personer med funktionsnedsättning som har förutsättningar att påverka sina egna liv, utöva sitt självbestämmande och vara fullt delaktiga samt är medvetna om sina rättigheter kan bättre delta i samhället och organisera sig tillsammans med andra.

2. Starka och kompetenta funktionsrättsorganisationer

Genom livskraftiga, kompetenta och legitima funktionsrättsorganisationer har de enskilda medlemmarna större möjligheter att gemensamt främja sina rättigheter och att arbeta för förbättrade levnadsvillkor för sig själva och andra.

3. Ökad delaktighet i samhällsutvecklingen

Med ökad tillgång till påverkans- och beslutsprocesser ökar möjligheterna för funktionsrättsorganisationer att genom sitt arbete påverka samhällets utveckling. Viktiga instrument i arbetet är såväl internationella regelverk och policyer som Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030, som nationell lagstiftning och nationella policyer.

Förändring på individnivå

MyRights medlemsorganisationer samarbetar med funktionsrättsorganisationer för att stärka deras förmåga att nå och mobilisera personer med funktionsnedsättning. Inom detta arbete kan individers egenmakt, självbestämmande och fulla delaktighet främjas genom att projekt innefattar aktiviteter som syftar till att på olika sätt ge stöd åt enskilda personer; stöd utifrån varje individs respektive behov för att de ska kunna medverka på jämlika villkor. Det kan till exempel handla om att döva får lära sig teckenspråk eller att barn med intellektuell funktionsnedsättning får gå i skolan.

Förändring på organisationsnivå

MyRight ger också stöd till funktionsrättsorganisationer för att de ska kunna stärka och utveckla sina organisationer. Detta innefattar normalt ett långsiktigt stöd för att ge kontinuitet i verksamheten och stöd till att utforma strategier för opinion och påverkan. Stödet är främst ekonomiskt men i samarbetet ingår också kapacitetshöjande insatser, såväl kring sakfrågor som kring administrativa och organisatoriska frågor. Målet är att stödet ska ge partnerorganisationerna ökad legitimitet med mandat och kapacitet att föra sina medlemmars talan.



Ökad inkludering av personer med funktionsnedsättning



Starka individer



Starka organisationer

Förändring på samhällsnivå

MyRight stödjer även funktionsrättsorganisationers opinions- och påverkansarbete gentemot beslutsfattare och allmänhet. Det påverkansarbete som våra partnerorganisationer bedriver handlar om att personer med funktionsnedsättning ska få sina rättigheter tillgodosedda, till exempel rätten till utbildning och vård.

En viktig del av stödet är utbildning i nationella och internationella instrument, inklusive lagstiftning, som syftar till att skydda och främja rättigheter för personer med funktionsnedsättning. MyRight bedriver även eget opinions- och påverkansarbete gentemot beslutsfattare och allmänhet i Sverige.



Sambandet mellan fattigdom och funktionsnedsättning

Personer med funktionsnedsättning tillhör de allra fattigaste i de flesta samhällen och utsätts för en omfattande diskriminering inom alla samhällets nivåer. Allra värst är det för flickor och kvinnor.

Att leva med en funktionsnedsättning innebär många gånger att personen hamnar i, eller får svårt att ta sig ur, fattigdom. Den som lever i fattigdom och har en funktionsnedsättning förnekas ofta sina mänskliga rättigheter och har ofta mycket liten möjlighet att påverka och bestämma över sitt eget liv. Människor som lever i fattigdom riskerar i högre grad att få olika typer av funktionsnedsättningar. Det beror ofta på undernäring, dålig sjukvård och bristande tillgång till rent dricksvatten.

Att leva i fattigdom innebär också ofta att leva och jobba i farliga och osäkra miljöer. Dåligt byggda hus ger sämre skydd vid naturkatastrofer och konflikter som i sin tur ökar risker för olyckor med förhöjd risk att drabbas av en funktionsnedsättning.

När en person diskrimineras och utesluts från både utbildning och arbete blir det svårare att ta sig ur fattigdom och många tvingas bli beroende av sina anhöriga. Många personer med funktionsnedsättning tvingas också leva isolerade på institutioner, helt fräntagna värdighet, möjligheter och sina mänskliga rättigheter.

Den utbredda fattigdomen är en grundläggande orsak till att personer med funktionsnedsättning inte garanteras sina rättigheter. Fattigdomen hindrar också människor från att ställa krav som ger dem tillgång till vård, hjälpmedel, utbildning och sysselsättning. Att arbeta med funktionsrättsfrågor är därför ett effektivt sätt att öka delaktigheten och minska fattigdomen.

Vägledande principer

FN:s Konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning

Konventionen är framtagen för att förtydliga att personer med funktionsnedsättning har rätt att leva ett självständigt liv med självbestämmande och full delaktighet och att delta i samhället på jämlika villkor.

Konventionen slår bland annat fast tre grundläggande rättigheter som funktionsrättsrörelserna i MyRights verksamhetsländer återkommande lyfter som avgörande: rätten till utbildning, försörjning och hälsa.

Agenda 2030

De 17 globala målen i Agenda 2030 har både direkta och indirekta kopplingar till vårt arbete för att främja rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Ett av agendans ledord är "Ingen ska lämnas utanför" vilket är en betydelsefull princip, inte minst i vårt påverkansarbete gentemot andra organisationer – statliga och icke-statliga. Personer med funktionsnedsättning nämns också direkt i

I utvecklingsarbetet är det viktigt att analysera hur den rådande situationen påverkar män och kvinnor olika, hur den upplevs av män respektive kvinnor och vilka åtgärder som krävs för att tillgodose både mäns och kvinnors behov. När kvinnornas perspektiv synliggörs leder det ofta till att kvinnor blir mer aktiva i till exempel lokala organisationer. Det kan i sin tur bidra till kunskap och erfarenheter som gör att kvinnorna vågar delta och engagera sig mer även i andra delar av samhällslivet.

flera av de globala målen, bland mål 4 om utbildning av god kvalitet och mål 10 om att minska ojämlikheten inom och mellan länder.

Jämställdhet

Alla MyRights projekt och program har ett genomgripande jämställdhetsperspektiv. Vi arbetar med och för kvinnor som själva har en funktionsnedsättning eller är anhöriga till någon med funktionsnedsättning.

I de partnerskapsprojekt som vi bedriver ges möjlighet till erfarenhetsutbyte kvinnor emellan, och det skapas medvetenhet hos både män och kvinnor om hur det är att leva med funktionsnedsättning som kvinna.

Genom att synliggöra kvinnor med funktionsnedsättning, och kvinnor som anhöriga till en person med funktionsnedsättning, bidrar projekten till en positiv samhällsutveckling och utgör samtidigt en möjlighet för individerna att få egenmakt.

Att arbeta på sätt som främjar jämställdhet kan innebära att öka kvinnors deltagande och stärka kvinnors ställning i organisationen, men det kan också innebära det motsatta. I vissa organisationer kan det till exempel handla om att ha riktade aktiviteter för att engagera fler pappor och få dem att acceptera och engagera sig i sina barn med funktionsnedsättning.

Ett exempel på vårt arbete för ökad jämställdhet är vår partnerorganisation, Ethiopian National Association of Persons with Physical Disabilities (ENAPPD), etablerat en kvinnoförening vid sitt huvudkontor. Initiativet, lett av kvinnliga medlemmar, stöddes med kapacitetsstärkande ledarskapsutbildningar från organisationen. Dessa kvinnor, som står inför specifika hinder inom utbildning, rättvisa, anställning och mänskliga rättigheter, får sällan sina behov tillgodosedda. Därför är det avgörande att inkludera dem i påverkansarbete för att upplysa beslutsfattare om de unika utmaningar de möter dagligen.

Klimaträttvisa

Trots att personer med funktionsnedsättning påverkas särskilt hårt av klimatförändringarna saknas i stort sett alltid ett funktionsrättsperspektiv i klimatfrågan. Klimatarbetet följer samma diskriminerande strukturer som andra områden och personer med funktionsnedsättning osynliggörs, glöms bort och bortprioriteras. Personer med funktionsnedsättning är nästan aldrig inkluderade i arbetet för ett bättre klimat och information om klimatförändringar finns sällan i tillgängliga format. Det får förödande konsekvenser.

Personer med funktionsnedsättning påverkas inte bara hårt av kortvariga klimatrelaterade katastrofer utan är också särskilt utsatta vid gradvisa förändringar som torka, temperaturökning och höjda havsnivåer. Eftersom merparten av alla som lever med funktionsnedsättning i världen lever i fattigdom och utsatthet i låginkomstländer är de särskilt hårt drabbade.

När klimatrelaterade katastrofer som översvämningar, cykloner, bränder eller värmeböljor inträffar är personer med funktionsnedsättning nästan aldrig inkluderade i krisplanerna. I ett katastrofläge är det ofta svårt för alla att få mat, vatten, vård och information. För personer med funktionsnedsättning är det ännu svårare och många har inte en chans att ta sig till säkerhet.

Personer med funktionsnedsättning hindras också från att delta i arbetet för en bättre miljö. På grund av bristande tillgänglighet missar världen miljontals människors engagemang och bidrag. Information om klimatkrisen, dess konsekvenser och hur vi som individer kan bidra ges sällan på teckenspråk, lättläst, syntolkat eller på punktskrift. Utan information är det svårt att vara med och förändra.

Ett exempel är återvinningsstationer som i stort sett aldrig är anpassade så att personer som är blinda eller använder rullstol kan använda dem. Arbetet för klimat och miljö skulle kunna nå längre om världens en miljard personer med funktionsnedsättning inkluderades bättre.



INGEN SKA LÄMNAS UTANFÖR

Starka organisationer

Personer med funktionsnedsättning hör till de mest marginaliserade grupperna i samhället vilket gör att de ofta saknar kunskap för att driva starka funktionsrättsorganisationer. Därför är organisationsutveckling ett bra sätt att öka förutsättningarna för att delta i samhällsutvecklingen.

MyRight arbetar för att stärka lokala funktionsrättsorganisationer och driva på utvecklingen för att personer med funktionsnedsättning ska få tillgång till sina mänskliga rättigheter. Vi utbildar i bland annat föreningskunskap, demokrati och jämställdhet.

MyRights projekt och samarbeten bidrar till att skapa förutsättningar för människor att uttrycka sina behov så att de kan vara med och påverka utvecklingen. I vissa projekt handlar det om att börja från grunden, skapa mötesplatser och stötta aktiviteter som bidrar till att skapa gemenskap och öka självkänslan och medvetenheten om vilka rättigheter man har. Andra projekt kan vara inriktade på att informera om hur olika aktörer kan underlätta för att ge personer med funktionsnedsättning tillgång till utbildning, arbete, till medicin, vård och rehabilitering. Det kan till exempel innebära att utbilda vård- och skolpersonal om olika funktionsnedsättningar, vad de innebär och hur vården och skolan kan möta de behov som finns.

MyRight stödjer också gemensamt påverkansarbete genom paraplyorganisationer och regionala samarbeten. Paraplyorganisationer granskar lagförslag, agerar remissinstans och arbetar för att politiken ska bli mer inkluderande. De driver också kampanjer för ökat inflytande och förbättrad situation för personer med funktionsnedsättning. Journalister och media är andra viktiga målgrupper för att förändra allmänhetens och beslutsfattareshattigheter gentemot personer med funktionsnedsättning. Vi vet att ett mer inkluderande samhälle är ett effektivt sätt att minska fattigdomen.

Partnerskapet

MyRight stödjer funktionsrättsorganisationer runt om i världen. Det är både paraplyorganisationer som samlar flera funktionsrättsorganisationer i ett land, regionala samarbeten och större och mindre organisationer som samlar personer med en viss funktionsnedsättning.

En viktig grundpelare i vårt utvecklingssamarbete är partnerskapet, ett partnerskap grundat på ett nära samarbete och ett ömsesidigt förtroende mellan MyRights medlemsorganisationer och deras systerorganisationer runt om i världen. I de flesta fall där vi samarbetar med utländska organisationer ingår en eller flera av MyRights medlemsorganisationer i partnerskapet. MyRight verkar för att stärka medlemsorganisationen och dess möjligheter att ha en aktiv roll i partnerskapet. I partnerskapet ges möjligheter till erfarenhetsutbyte, alliansskapande, nätverkande och gemensamma opinions- och påverkansaktiviteter.

Uppföljning och utvärdering

För att säkerställa att pengarna verkligen går till rätt saker och gör nytta följer vi upp all verksamhet.

Vi genomför årligen flera stickprov, uppföljningsbesök på finansierade aktiviteter, och granskar partnerorganisationernas verksamhet och ekonomi och tar del av de lokala revisorernas rapporter. Planerings- och utvärderingsmöten görs regelbundet tillsammans med alla våra partners.

MyRight genomför också regelbundet större externa utvärderingar och har externa revisorer som granskar årsredovisningar och avtal. I all vår verksamhet genomförs riskanalyser och riskhanteringsplaner för att minimera risken för korruption och bedrägeri samt risken för att inte uppnå uppsatta mål.

Varje år väljs internrevisorer av MyRights årsmöte. Under året granskar de styrelsens arbete för att på så sätt även trygga att föreningens styrelse driver föreningen utifrån medlemmarnas intresse. En revisionsrapport avläggs årligen till årsmötet.

MyRight använder externa auktoriserade revisorer. De granskar att MyRights årsredovisning följer årsredovisningslagen och att vi följer de regler som tillkommer genom att vi är medlemmar i Giva Sverige och Svensk Insamlingskontroll. De granskar också att MyRight följer alla avtal med givare för utvecklingssamarbetet och informationsarbetet.

Alla organisationer som kommer att ha samarbete med MyRight 2023- 2027 har under året genomgått en systemrevision. Till exempel genomförde Deaf Association of Kailali (DAOK) en fullständig systemrevision och utförde föreslagna rekommendationer för att stärka och öka effektiviteten i sin verksamhet och organisation. Revisionen gav också DAOK möjlighet att omformulera sina anti-korruptionspolicy, upphandlingspolicy och whistleblowingpolicy.

Kapacitet och resurser

MyRight har över 40 års erfarenhet av att stärka personer och organisationer av personer med funktionsnedsättning runt om i världen. Vi har kompetenser, erfarenheter och utvecklade relationer som ger oss goda möjligheter att inspirera, påverka, samverka och utveckla verksamheter. MyRight är en unik organisation. Vi är den enda organisationen i Sverige som är helt inriktad på fattigdomsbekämpning och rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Kompetenser hos våra medarbetare

Under året hade MyRight 13 personer anställda. Inom MyRight finns olika enheter med olika ansvarsområden som alla arbetar för att bidra till MyRights mål. Inom organisationen finns bland annat kompetenser inom ekonomi, administration, personal och HR, tillgänglighet, kommunikation, påverkan, metodutveckling och organisationsutveckling liksom sakkunskap inom internationellt arbete och global funktionsrätt.



I Gampaha, Sri Lanka introducerade organisationen Deaf Youth Association (DYA) demokratiska och politiska begrepp för unga döva och teckenspråkiga under en workshop.

Under året har ungefär 44 personer från 20 projektgrupper från MyRights medlemsorganisationer varit aktiva. I projektgrupperna är det oftast personer med egna funktionsnedsättningar som arbetar och engagerar sig i projektet, ofta ideellt.

Vi gillar samarbete

MyRight samarbetar med många olika aktörer, både internationellt och i Sverige. Merparten av vårt projektarbete sker i partnerskap mellan svenska funktionsrättsorganisationer och deras motsvarigheter i våra verksamhetsländer.

Förutom funktionsrättsorganisationer samarbetar vi med myndigheter, organisationer, konsortier, nätverk, beslutsfattare och opinionsbildare.

MyRight ingår i flera nätverk och samarbeten, bland andra:

- ForumCiv
- CONCORD Sverige
- Giva Sverige
- Föreningen för utvecklingsfrågor (FUF)
- International Disability and Development Consortium (IDDC)
- Nordiskt disability-nätverk (med Atlas Alliansen i Norge, DPOD i Danmark och Disability Finland)
- Svenska ambassader i flera länder (tex Exchange group between the Embassy and Swedish CSOs active in Bolivia)
- UNICEF Sverige
- Svenska FN-förbundet



Vårt arbete i världen

MyRights arbete utgår alltid från personer med funktionsnedsättning som lever i fattigdom. Det är de som är aktörer och det är deras egna erfarenheter, behov och perspektiv som leder arbetet.

Allt vi gör utgår från ett rättighetsperspektiv och konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och bygger på grundläggande värderingar om mänskliga rättigheter, egenmakt, demokrati, inkludering, partnerskap och lärande.

Antonia Condori Quenallata från Federación Nacional de Ciegos de Bolivia (FENACIE-BO) mottar ett pris för deras arbete inom den nationella jämställdhetskommisionen.

Många med olika behov nås av våra insatser

Vi driver projekt som är inriktade på personer med syn- och hörselskada/nedsättning, personer med rörelsenedsättningar, med ryggmärgsbräck och hydrocefalus och intellektuell funktionsnedsättning för att nämna några exempel.

Flera projekt är inriktade på barn med funktionsnedsättning och deras rätt till utbildning. Andra projekt är inriktade på kvinnor och deras rätt att leva fria från våld, förtryck och diskriminering. Alla projekt bidrar till att förbättra möjligheterna för personer med funktionsnedsättning och ge dem ökade möjligheter att göra sina röster hörda och få ökad tillgång till sina rättigheter.

Resultat från 2025

Under 2025 har fler personer med funktionsnedsättning fått det bättre tack vare MyRights partnerorganisationers arbete. Här är några exempel.

Nationellt fokus på inkludering och rättigheter för personer med funktionsnedsättningar

The Tanzania Federation of Disabled People's Organizations (SHIVYAWATA) är Tanzanias nationella paraplyorganisation för funktionsrättsfrågor. Under 2025 har organisationen genomfört påverkansarbete för att få personer med funktionsnedsättning att bli mer inkluderade i valprocessen. Arbetet har resulterat i att Tanzanias valkommitté (INEC) har åtagit sig att säkerställa att vallokalerna är inkluderande för personer med funktionsnedsättning inför nästkommande val.

Detta innebär bland annat åtgärder för fysisk tillgänglighet i vallokaler, tillgänglig information för väljare, samt övergripande arbete för att personer med funktionsnedsättning ska inkluderas under hela valprocessen. Historiskt har personer med funktionsnedsättning ofta exkluderas från dessa processer och påverkansarbetet som SHIVYAWATA gjort är därför en viktig del i att se till att även dessa personer får sina rättigheter tillgodosedda och får möjlighet att bli en aktiv del av demokratin.

MyRights partnerorganisation Asociación de Sordociegos de Nicaragua (ASCN) arbetar för dövblinda personers rättigheter. Som aktiva medlemmar i medborgarrådet "Citizen Power Cabinet for Persons with Disabilities" har ASCN fått möjlighet att påverka den nationella politiken i Nicaragua. Detta är det enda erkända forumet där organisationer för personer med funktionsnedsättning kan framföra sina behov och krav direkt till beslutsfattare. Genom sitt deltagande har ASCN kunnat synliggöra dövblindhet som en unik funktionsnedsättning som kräver specialiserat stöd, vilket är avgörande för att gruppen inte ska glömmas bort i framtida program och policyer. Arbetet har lett till en ökad medvetenhet hos beslutsfattare och resulterat i konkreta åtgärder för bättre tillgänglighet och service. Samtidigt har samarbetet med olika aktörer stärkts, vilket gör det möjligt att fortsatt bedriva arbete för inkludering och lika rättigheter för alla.

I Bolivia arbetar vår partnerorganisation Federación Cochabambina de Persona con Discapacidad (FECOPDIS) med funktionsrättsfrågor på nationell nivå. Det senaste året har de antagit en ledande och deltagande roll genom att sam-

Här arbetar vi

Via våra medlemsorganisationer stödjer MyRight 42 partnerorganisationer i 10 länder på fyra kontinenter. Tillsammans bedriver vi projekt och program som bidrar till att organisationerna blir starkare, mer demokratiskt uppbyggda och kan delta i samhällsutvecklingen.

Nicaragua

Bolivia

Gambia

Botswana

Rwanda

Etiopien

Tanzania

Sverige

Bosnien-Hercegovina

Nepal

Sri Lanka



National Federation of the Disabled Nepal (NFDN) överlämnade en rapport till utbildningsminister Raghuj Pant.

ordna arbetet med nationella riktlinjer för personer med funktionsnedsättning tillsammans med åtta regionala och flera nationella federationsorganisationer. Funktionsrättsrörelsen i Bolivia har länge haft svårt att stå enad och samarbeta, men detta projekt har visat att det är möjligt. Genom ett öppet och samordnat arbete har FECOPDIS kunnat ta ansvar för att samla federationen och driva processen framåt. Initiativet resulterade i ett inkluderande politiskt forum där presidentkandidater bjöds in att presentera konkreta förslag på hur de aktivt ska arbeta med funktionsrättsfrågor, vilket stärkte rörelsens röst i valrörelsen.

Bosnien och Hercegovina har under 2025 antagit en ny lag, "lagen om enhetliga principer och ramverk för materiellt stöd till personer med funktionsnedsättning", som ska fungera som ett hållbart system för finansiering av stödsatser, årlig indexering av ersättningsnivåer samt rätt till personlig assistans. Detta ska bland annat innebära att personer med funktionsnedsättning ska ha rätt till bidrag, för exempelvis personlig assistans. I mars togs det även fram ett lagförslag för yrkesinriktad rehabilitering och sysselsättning, vilket ska öka möjligheterna för anställning för personer med funktionsnedsättning. Dessa framsteg stärker funktionsrättigheter på statlig nivå och är tack vare Association for Support of Persons with Intellectual Disabilities in Sarajevo Canton (OAZA), tillsammans med deras 8 andra samarbetsorganisationer i landet.

Organisatoriska framsteg för FECONORI i Nicaragua

I Nicaragua arbetar MyRights partnerorganisation Federación Nicaragüense de Asociaciones de Personas con Discapacidad (FECONORI) med nationella funktionsrättsfrågor. Under 2025 har de stärkt sitt arbete genom att uppdatera verksamhetsplaner i 14 lokalföreningar och gjort framsteg inom flera områden. I arbetsmarknadssektorn har FECONORI fördjupat samarbetet med arbetsministeriet, arrangerat CV-workshops, tecknat avtal med företag för arbetsträning och lyft behovet av fler inkluderande arbetsplatser. Inom området hälsa har de utbildat personal i standardiserad vård och arbetat med underlättandet av utfärdande av ID-kort för personer med funktionsnedsättning. I utbildningssektorn har de tillsammans med utbildningsministeriet stärkt säkerheten vid 26 specialskolor genom riskplanering och skyddsprotokoll. Arbetet för jämställdhet har inkluderat utbildningar om kön, sexualitet och rättigheter samt uppdatering av tre organisationers jämställdhetspolicies. FECONORI har även bidragit till det nationella medborgarrådets arbete för ökad tillgänglighet och samarbetat med SINAPRED för att säkerställa att personer med funktionsnedsättning inkluderas i katastrofberedskap och nationella övningar.

Ökad medvetenhet och tillgänglighet

Flera av MyRights partnerorganisationer i världen arbetar för att öka medvetenheten om funktionsnedsättnings påverkan och att stärka tillgängligheten för personer med funktionsnedsättningar. I Etiopien höll Ethiopian National Association of the Blind (ENAB) ett två dagars-seminarium för personer med synskador. Totalt deltog 40 personer, varav 23 män och 17 kvinnor. Seminariet syftade till att öka kunskapen om FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning (CRPD). Juridiska experter tillhandahöll deltagarna kunskap om konventionens principer, olika former av påverkansarbete – som exempelvis självförespråkande, policy- och samhällsarbete- samt om rättigheter kopplat till sysselsättning. Deltagarna kom från en bredd av organisationer och samhällsfunktioner, flera av dem var lärare, kvinnliga ledare, ungdomar och volontärer från olika kulturkommittéer. Detta projekt anses framgångsrikt eftersom 40 människor i Etiopien har fått stärkt kunskap om deras funktionsrättigheter samt hur de kan påverka samhället och deras eget liv.

I Sri Lanka utfördes en insats av Deaf Youth Association (DYA) för unga med hörselnedsättning för att öka egenmakten genom ett uppdaterat teckenspråksvokabulär. Insatsen utfördes som en workshop tillsammans med experter från Sign Language Dictionaries developed by the Sri Lanka Central Federation of the Deaf (SLCFD), och riktade sig till att uppdatera dessa ungdomar med relevanta teckenspråk som berör sociala medier, samhällsstyrning, hälsa och utbildning. Denna insats syftade till att de skulle kunna förstå och uttrycka sig bättre på sitt eget språk. Detta resultat är viktigt eftersom ett utökat och uppdaterat teckenspråksvokabulär skapar möjligheter för dessa ungdomar att bättre förstå sin omvärld, delta i samhällsdiskussioner och integreras mer effektivt i utbildning och arbetsliv.

DYA fortsatte även med arbetet med the Sign Language Help Desk, en plattform som ska öka tillgången till vägledning, stöd och information för personer med hörselnedsättning på digitala medier. Detta har varit viktigt eftersom det har funnits brister på tillgänglig information, vilket har lämnat döva utanför detta system.

I Guayamerín i Bolivia har vår partnerorganisation Asociación de Personas y/o Tutores de Personas con Discapacidad Intelectual (ASPATDIGUA) under 2025 arbetat med workshops om intellektuella funktionsnedsättningar för familjer, lokala myndigheter och institutioner. Detta har resulterat i en ökad medvetenhet hos föräldrar och anhöriga som har gått från att vara överbeskyddande till att främja delaktighet och lita på sina barns förmågor. Samtidigt har organisationen fått stärkt stöd från medlemmar och lokala aktörer. Genom samarbeten med universitetet, andra organisationer, myndigheter och media har ASPATDIGUA byggt legitimitet och etablerat sig som en viktig aktör för inkludering.

I staden Sucre i Bolivia har även organisationen Luz de Amor Association arbetat med att främja personer med Downs syndroms rättigheter. Under året har organisationen satsat särskilt på syskonens roll genom att ordna workshops och aktiviteter där de kunnat dela upplevelser, få stöd och bygga gemenskap med andra med liknande erfarenheter. Delta-garna har beskrivit dessa möten som mycket värdefulla, då de ger utrymme att uttrycka oro, ställa frågor och samtidigt utveckla sin förståelse för hur de kan stötta sina familjemedlemmar på bästa sätt. De har även stärkts i sin förmåga att identifiera behov, främja självständighet och försvara sina familjers intressen i olika sammanhang. På längre sikt förbereds de också för att ta en aktiv roll i rörelsen för personer med Downs syndrom, på så sätt stärks inte bara enskilda familjer, utan hela rörelsen för inkludering och rättigheter i regionen.

Stärkt egenmakt för personer med funktionsnedsättningar

I Nepal har MyRights partnerorganisation Autism Care Nepal Society (ACNS) arbetat med ett projekt som bland annat erbjuder terapi och regelbundna bedömningar för barn och personer med autism. Syftet med projektet är att förbättra vardagen och funktionella färdigheter hos dessa personer. ACNS har genomfört totalt 117 sessioner för barn, som bland annat har inkluderat musikterapi, arbetsterapi och fysioterapi. Dessa sessioner har genomförts av erfarna terapeuter och tränare genom programmet. Utöver detta har det även genomförts individuellt anpassade hemprogram mellan familjer och terapeuter från ACNS. Föräldrar har erbjudits stöd i att främja barnens fortsatta utveckling i hemmet genom att integrera terapistrategier i vardagen. Enskilda individers resultat visar exempelvis att föräldrar till barn med autism upplever ökad självförtroende och förmåga att aktivt stödja sina barns lärande och utveckling. Resultaten visar också att barn med autism får ökad självständighet.

Organisationen Deaf Association of Kailali (DAOK) arbetar för att stärka döva personers rättigheter i Nepal. Under året har DAOK utbildat döva elever inom hårstyling på internat-



Jheandan fann gemenskap och framtidstro

BOLIVIA

När Jheandan Huáscar Agudo, 17 år, först kom till organisationen ASOPADIC i Cobija, Bolivia, var han en blyg kille som sällan lämnade hemmet. Han hade vuxit upp på landsbygden i Rapirran med sin pappa, gått i en skola utan särskilt stöd och längtat efter sin mamma som arbetade långt borta.

Allt förändrades när han började delta i ASOPADIC:s aktiviteter för ungdomar med intellektuella funktionsnedsättningar, ett arbete som stöds av MyRight. Här mötte Jheandan nya vänner, gemenskap – och möjligheten att utvecklas.

Idag är hans veckor fyllda av skratt och aktiviteter: bakning, målning, dans och skolarbete tillsammans med andra ungdomar som också är med i föreningen. Genom ASOPADIC har han rest till La Paz och Tarija, deltagit i ungdomsträffar och till och med besökt den svenska ambassaden – något han aldrig trodde var möjligt.

För Jheandan har ASOPADIC blivit mycket mer än en förening. Det är en plats där han känner sig sedd, där han kan växa och där framtiden känns möjlig. "Här känner jag mig fri", säger han.



Med mod att påverka: ManSinghs kamp för förändring

NEPAL

ManSingh Bist är en 26-årig man från Nepal som har en synnedsättning. Han har länge varit en aktiv del av organisationen BYAN, som arbetar för blinda unga och unga med synnedsättning. Under sin tid i organisationen har han fått utveckla sina ledarskapsförmågor och funnit en stor passion för funktionsrättsfrågor. 2021 valdes han till vice ordförande sin lokalförening, en roll som hade fram till 2024.

ManSingh berättar:

– Efter att ha gått med i projektet kände jag mig verkligen glad. Jag träffade människor med olika typer av funktionsnedsättningar och fick chansen att delta i olika program. Genom engagemanget lärde jag mig att hantera projektaktiviteter, skriva rapporter och förstå ekonomiska system. Detta gav mig självförtroendet att samarbeta med andra organisationer också.

ManSinghs engagemang för funktionsrättsfrågor har fortsatt att växa även efter hans tid i BYAN. Sedan dess har han samarbetat med flera organisationer som arbetar för att stärka rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. Idag är han en del av US Youth Council Nepal, ett initiativ som leds av USA:s ambassad i Nepal. Nyligen valdes han även till provinskoordinator i en organisation som verkar för att lyfta utsatta kvinnor i landet. ManSingh berättar att erfarenheterna från BYAN har haft stor betydelse för hans fortsatta arbete, det gav honom modet och övertygelsen om att det är möjligt att påverka och skapa förändring inom funktionsrättsfrågor.

– Jag har delat med mig av den kunskap jag fick från projektet med min familj, mina vänner och mitt samhälle. Människor omkring mig har börjat förstå funktionsrättsfrågor bättre, och livet har blivit lite lättare för många personer med funktionsnedsättning. Det finns fortfarande mer att göra, men samhället blir sakta mer positivt och inkluderande.

skolan Daxhinkali deaf residential Basic School, samt öppnat en fullt utrustad frisørsalong på skolområdet. Åtta vuxna elever på skolan har fått lära sig att använda sax, hårtrimmer och andra verktyg för att kunna klippa olika frisyrier. Dessa färdigheter har de sedan fått praktisk användning av, då de efter sin utbildning haft möjlighet att arbeta i skolans salong. Salongen kan numera nyttjas av över 100 döva elever och 15 anställda på skolan. Detta har gjort att de kan spara både tid och pengar, eftersom de tidigare ofta behövt resa långt för att klippa sig. Genom projektet har eleverna fått starkare känsla av självständighet och en större tilltro till sina egna förmågor. En av eleverna berättar om att han tidigare inte hade någon erfarenhet av att klippa hår, men nu känner sig självsäker och stolt över det han kan. För tillfället är det en frivillig tjänst, men han hoppas på att senare kunna göra karriär som en skicklig barberare.

MyRights partnerorganisation Deaf Youth Association (DYA) som är verksamma i Nepal har under året utbildat döva ungdomar i privatekonomi genom workshops. Deltagarna har fått kunskap om banktjänster, sparmetoder, pensionsplaner och fasta insättningar – presenterat av en döv expert inom banksektorn. Workshopen har stärkt de döva ungdomarnas självständighet genom att ge dem kunskap och verktyg för att fatta egna beslut kring sin privatekonomi.

Sommarläger för barn och familjer med funktionsnedsättning

Under sommaren 2025 arrangerade Information Center Lotus (IC LOTUS) i Bosnien och Hercegovina ett sommarläger för barn med funktionsnedsättningar och deras familjer. Syftet var att stärka barnens självständighet genom strukturerade aktiviteter, ledda av erfarna handledare och unga ledare med funktionsnedsättningar. Genom övningar inom egenvård, sociala interaktioner och kommunikation utvecklade barnen konkreta färdigheter som bidrar till en mer självständig vardag. Föräldrarna fick samtidigt möjlighet att reflektera över och utveckla sitt sätt att stötta barnens självständighet, vilket stärkte både familjernas resurser och deras framtida samspel.

Lägret genomfördes i nära samarbete med föräldraföreningar och lokala aktörer, som också bidrog till att identifiera de familjerna med störst behov av insatsen.

Hälsa och tillgång till vård

I Tanzania och Zanzibar har tillgången till sjukvård ökat för personer med olika funktionsnedsättningar och diagnoser. Organisationen The Association for Spina Bifida and Hydrocephalus Tanzania (ASBAHT) jobbar för att öka livskvaliteten för personer med ryggmärgsbräck och hydrocefalus (tidigare kallat vattenskalle). Under året har de lyckats öka antalet filialer i landet från tio till elva, med en ny filial i Iringa-regionen. Dessutom har de fått tillstånd att öppna fyra ytterligare filialer i Lindi, Mtwara, Ruvuma och Simiyu, vilket kommer öka tillgången för sjukvård och stöd. Ytterligare tre sjukhus i Tanzania har anslutit sig till ASBAHT: Muhimbili National Hospital, Mloganzila, Ibrahim Haji Hospital och Simiyu Regional Referral Hospital. Samarbetet gör det möjligt att diagnostisera fler barn med ryggmärgsbräck och hydrocefalus

och ge dem rätt vård. för att tillhandahålla vård till barn med ryggmärgsbräck och hydrocefalus.

Under året har MyRights partnerorganisationer i Tanzania och Zanzibar, Tanzania Albinism Society (TAS) och Zanzibar National Association For Blind (ZANAB), drivit två projekt riktade till personer med albinism respektive synnedbjudningar. TAS har lyckats öka antalet kliniker för hudcancerscreening i landet från fem till åtta. Initiativet kunde genomföras eftersom den ökade medvetenheten om albinism och dess hälsorisker ökat i landet, vilket i sin tur engagerade fler aktörer att investera. Utöver klinikerna har det också rapporterats in att allt fler personer med albinism har tillgång till skydd, som solskydd, hattar, ögonundersökningar och solglasögon. TAS har aktivt spridit kunskap om albinism genom olika kanaler, inklusive radio, TV, sociala medier och nyhetstidningar, vilket har bidragit till den ökade medvetenheten i landet.

I Zanzibar har ZANAB arbetat med att stärka egenmakten hos människor med albinism och synskador. Insatsen innefattade information och påminnelser om vikten att söka vård i tid och förebyggande insatser mot ögonsjukdomar och hudcancer. De erbjöd även ett tillfälle för ögonundersökning och hudcancerscreening för 68 personer, 42 med albinism och 26 med synskador. ZANAB ser flera skillnader från projektets start sedan tre år innan, i alla åldersgrupper med albinism har hudhälsan förbättrats, allt fler använder olika typer av skydd och allt fler söker vård.

Inkludering och riskreducering på internationell nivå

Den 2–6 juni 2025 deltog National Federation of the Disabled- Nepal (NFDN) i det åttonde sammanträdet av Global Platform for Disaster Risk Reduction (GP2025) i Genève, Schweiz. Mötet fokuserade på att upplysa risker för personer med funktionsnedbjudningar under naturkatastrofer och kriser, och hur otillgänglig infrastruktur, kommunikation och tjänster drabbar människor med funktionsnedbjudningar. Genom att stärka representationen för människor med funktionsnedbjudningar och inflytande i katastrofriskreducering (DRR) i FN, ska dessa risker reduceras. NFDN deltog aktivt i tematiska sessioner om påverkansarbete för inkluderande riskstyrning och medverkade i diskussioner om datasegmentering, inkluderande varningssystem, tillgänglig infrastruktur och riskkommunikation.

Organisationen arbetade även i direkt samverkan med FN-organ, givare och globala OPD:er för att främja meningsfull delaktighet och intersektionell inkludering. GP2025 var inte bara viktigt för inkludering, utan även för att förändra synen på personer med funktionsnedbjudningar, som aktiva och pålitliga samhällsaktörer och inte bara hjälpbehövande. NFDN anser att internationella plattformar, som GP2025, är kraftfulla verktyg för nationell policy, men att uppföljning på lokal nivå är minst lika avgörande. Nepals National Disaster Risk Reduction and Management and Authority (NDRRMA) tillsammans med NFDN planerar uppföljning för att implementera FN:s åtagande i nationella ramverk.



Josephine fick livet tillbaka – nu hjälper hon andra med ryggmärgsbräck

TANZANIA

Josephine Garus Ponela är 26 år och lever i Tanzania, hon föddes med ryggmärgsbräck. När Josephine föddes valde hennes pappa att lämna familjen – han sade att han inte var redo att uppföstra ett barn med sådan funktionsnedbjudning.

På grund av bristande tillgång till vård fick Josephine svåra sår på båda benen, något som orsakade henne stort lidande och obehag. Läkarna kunde till slut rädda det ena benet – tack vare den inkontinensträning som ASBAHT tillhandahållit. Det andra benet gick tyvärr inte att rädda.

Josephine är djupt tacksam för ASBAHT och det stöd hon fått. Utan träningen hade hon förlorat båda benen. Josephine berättar för MyRight:

- Jag är väldigt tacksam för ASBAHT för att de har räddat mitt liv, tack vare inkontinensträningen kan jag nu leva som andra kvinnor. Jag kan baka kakor till te, och kunderna avvisar inte längre mina produkter som tidigare, då jag hade en obehaglig lukt från sår och urin som plågade mig. Nu ser min familj mig som en viktig person, eftersom jag kan bidra till hushållet. Nu känner jag mig som en människa- precis som alla andra.

Idag är Josephine själv engagerad i ASBAHT. Hon sitter som medlem i organisationens ungdomsavdelning och arbetar för att hjälpa andra med samma funktionsnedbjudning.

Bosnien och Hercegovina: Kvinnor med funktionsnedsättning stärker sina röster

Kvinnor med funktionsnedsättning i Bosnien och Hercegovina har länge varit osynliga, både inom civilsamhället, i organisationer och i samhället i stort. För att förändra detta startade MyRight år 2020 projektet "I Am Here – Visible and Proud". Målet var att stärka kvinnors egen röst, öka deras synlighet och skapa verkliga möjligheter att påverka sina liv och samhället omkring dem.

Med stöd från Sveriges ambassad genom Sida har projektet under fem år utvecklats från en tidsbegränsad insats till ett långsiktigt program. Genom systematiskt arbete och samordnade insatser bidrar programmet idag till att stärka rättigheterna för kvinnor med funktionsnedsättning i hela landet.

Under 2025 låg fokus på att utmana stereotyper och öka medvetenheten om kvinnornas rättigheter och potential. Samtidigt har deras deltagande stärkts – både inom organisationer för personer med funktionsnedsättning och i den bredare kvinnorörelsen. En viktig del av arbetet har varit att lyfta ett intersektionellt perspektiv, där jämställdhet och funktionsrätt ses som tätt sammanlänkade.

Centralt i programmet är de så kallade forumen för kvinnor med funktionsnedsättning. Under året har dessa forum

fortsatt att utvecklas som plattformar för gemenskap, erfarenhetsutbyte och påverkansarbete. Genom regelbundna möten har kvinnorna stärkt sin gemensamma röst, sitt självförtroende och sin förmåga att driva förändring.

Ett särskilt viktigt steg under 2025 var genomförandet av Bosnien och Hercegovinas första program för ekonomisk egenmakt riktat till kvinnor med funktionsnedsättning. Programmet kombinerade tillgängliga utbildningar, mentorskap och stöd i att ta fram affärsplaner. Totalt togs 13 affärsplaner fram, och många deltagare vittnade om en avgörande förändring i hur de såg på sig själva – från att definieras av sin funktionsnedsättning till att se sig som entreprenörer.

Med ytterligare stöd från Kahane Foundation har programmet kunnat utvecklas vidare. En ny omgång har startats för ytterligare tio kvinnor, samtidigt som innehållet förbättrats utifrån tidigare erfarenheter. Stödet har också möjliggjort finansiering av en ny verksamhet, vilket ger konkreta möjligheter till egen försörjning.

Under året genomfördes även två kommunikationskampanjer för att förändra bilden av kvinnor med funktionsnedsättning. Kampanjen "We Want. We Can. We Will." lyfte kvinnors entreprenörskap och handlingskraft, medan "Silenced?" satte fokus på deras rätt att själva göra sina röster hörda. Tillsammans nådde kampanjerna över 100 000 personer via sociala medier och bidrog till ökad synlighet och medvetenhet.



Muhida Karalija är en av deltagarna från första omgången av programmet för ekonomisk egenmakt och har gått vidare till att bli entreprenör.



Adisa Šaranović och Nikolina Jović, deltagare i MyRights andra omgång av programmet för ekonomisk egenmakt på väg mot entreprenörskap.



Kampanjbanner för kampanjen Silenced.

Årets arbete kulminerade i en nationell konferens: "The Voice of Women with Disabilities – We Are Shaping the Future Together". Där samlades kvinnor från hela landet för att diskutera ledarskap, delaktighet och vägar till inflytande. Konferensen visade tydligt hur ekonomisk egenmakt, psykosocialt stöd och gemenskap tillsammans skapar förutsättningar för verklig förändring.

Sammantaget har insatserna under året stärkt kvinnornas självförtroende, ökat kunskapen om deras rättigheter och bidragit till att förändra hur de ses i samhället. Allt fler kvinnor med funktionsnedsättning träder nu fram – som entreprenörer, ledare och förändringsaktörer, som formar sina egna liv och framtiden i Bosnien och Hercegovina.



Merima Sorguč, profil i informationskampanjen "Silenced".



Tifa Tučić, profil i informationskampanjen "Silenced".

MyRights partnerorganisationer

Via våra medlemsorganisationer stödjer MyRight 42 partnerorganisationer i 10 länder på fyra kontinenter. Tillsammans bedriver vi projekt och program som bidrar till att organisationerna blir starkare, mer demokratiskt uppbyggda och kan delta i samhällsutvecklingen.



Nepal

National Federation of the Disabled Nepal (NFDN)

NFDN är Nepals paraplyorganisation för funktionsrättsorganisationer. De arbetar nationellt för att personer med funktionsnedsättning ska få tillgång till sina mänskliga rättigheter.

Autism Care Nepal Society (ACNS)

ACNS arbetar för barn och unga med autism och deras rättigheter. De bedriver inkluderande utbildningar, stöttar och utbildar föräldrar och lärare och bedriver påverkansarbete för ökad inkludering.

Blind Youth Association of Nepal (BYAN)

BYAN är en organisation som samlar unga människor med synskador och arbetar för ökad inkludering i samhället.

Deaf Association of Kailali (DAOK)

DAOK samlar döva i regionen Kailali. Där bedriver de teckenspråkig utbildning och arbetar för ökad inkludering och minskad diskriminering.

National Federation for the Deaf Nepal (NDFN)

NDFN är en organisation som samlar döva. De arbetar för rätten till teckenspråk och för att motverka diskriminering av döva i Nepal.



Sri Lanka

Disability Organisations Joint Front (DOJF)

Paraplyorganisationen för srilankesiska funktionsrättsorganisationer arbetar nationellt för att förändra attityder, minska stigma och diskriminering mot personer med funktionsnedsättning.

Sri Lanka Central Federation of the Deaf (SLCFD)

SLCFD organiserar döva och arbetar för dövas rättigheter på Sri Lanka.

Deaf Youth Association (DYA)

DYA är en ungdomsorganisation för döva som arbetar för att stärka och tillvarata deras rättigheter.



Etiopien

Ethiopian National Association of persons with Physical Disability (ENAPPD)

ENAPPD som arbetar för att främja de sociala, ekonomiska och politiska rättigheterna för personer med fysiska funktionshinder över hela landet.



Rwanda

National Union of Disabilities Organisations in Rwanda (NUDOR)

NUDOR är paraplyorganisationen som samlar funktionsrättsorganisationer i Rwanda. De arbetar med nationella påverkansprojekt för att förändra attityderna och öka inkluderingen av personer med funktionsnedsättning i Rwanda.

Rwanda Union of the Blind (RUB)

RUB stöttar personer med synskador och de som är blinda och dövblinda genom olika aktiviteter och påverkansarbete.

Organisation of Persons with Deaf Blindness (ROPDB)

ROPDB arbetar med stöd till personer med dövblindhet och deras rättigheter.

Region Afrika

African Union of the Blind (AFUB)

SRF jobbar tillsammans med African Union of the Blind (AFUB) som är en paraplyorganisation med medlemsorganisationer från hela afrikanska kontinenten. AFUB jobbar för att främja mänskliga rättigheter och lika möjligheter för personer med synnedsättning i Afrika.

Under programperioden 2023-2027 är det särskilt fokus på att stärka AFUB:s medlemsorganisationer **Botswana Association of the Blind and Partially Sighted (BABPS)**, **Ethiopian National Association of the Blind (ENAB)** ovc **Gambia Organisation of the Visually Impaired (GOVI)**.



Tanzania

The Tanzania Federation of Disabled People's Organizations (SHIVYAWATA)

SHIVYAWATA samlar tanzaniska funktionsrättsorganisationer och arbetar för att förändra attityder och minska diskriminering mot personer med funktionsnedsättning i Tanzania.

Association for Spina Bifida and Hydrocephalus Tanzania (ASBAHT)

ASBAHT arbetar för personer med ryggmärgsbräck och hydrocefalus. De ger stöd och livsavgörande vård till nyfödda och små barn, utbildar och stöttar deras föräldrar och förändrar samhällets attityder.

Tanzania Albinism Society (TAS)

TAS arbetar för personer med albinism och deras rättigheter. Organisationen arbetar med rätten till hälsa bland annat genom solskydd och information om hudcancer och synskador. De arbetar också för att motverka det stigma och den diskriminering och hot som många personer med albinism lever under.

Zanzibar National Association of the Blind (ZANAB)

ZANAB organiserar och stöttar personer som är blinda och som lever med synskador på ön Zanzibar.



BOLIVIA

Asociación de Padres, Tutores y Volunt. de Personas con Discapacidad (APTVPD Tarija)

Organisationen är verksam i Tarija och stöttar personer med intellektuell funktionsnedsättning och deras anhöriga.

Asociación de Padres, madres y tutores de Síndrome de Down "Luz de Amor" Chuquisaca (APMTSD Sucre)

Organisationen samlar personer med Downs syndrom i Sucre och deras anhöriga. Med olika aktiviteter ökar de kunskapen och motverkar isolering och stigma.

Asociación de Padres y tutores de Personas con discapacidad Intelectual de Cobija (ASOPADIC)

ASOPADIC arbetar aktivt för att stärka individer med intellektuella funktionsnedsättningar och deras familjer i Cobija, och driver på för deras rättigheter och fullständig integration i samhället.

Asociación de Padres de Familia y/o Tutores de Personas con Discapacidad Intelectual de Guyaramerin (ASPATDIGUA)

ASPATDIGUA är aktivt engagerade i att stärka individer med intellektuella funktionsnedsättningar och deras familjer i Guyaramerin, främjande av deras rättigheter och integration i samhället.

Asociación de Hipoacúsicos Cochabamba (ASHICO)

ASHICO arbetar för ökad inkludering av personer med hörselskador. De arbetar aktivt för att stärka personer med hörselskador och för att de ska få full tillgång till sina mänskliga rättigheter

Federacion Boliviana de Sordos (FEBOS)

FEBOS arbetar för att döva ska få ökad tillgång till sina mänskliga rättigheter inom samhällets alla områden.

Federacion Boliviana de Discapacidad Intelectual (FEBOLDI)

FEBOLDI samlar organisationer som arbetar för personer med intellektuell funktionsnedsättning och deras rättigheter.

Federacion Boliviana de Discapacidad Psiquica (FEBOLDIPSI)

FEBOLDIPSI samlar organisationer som stöttar personer med fysiska funktionsnedsättningar.

Federacion Boliviana de Personas con Discapacidad Fisica (FEBOPDIF)

FEBOPDIF samlar organisationsanordningar som stöttar personer med rörelsenedsättningar.

Fundación Para Educación y Servicio (FES)

FES administrerar ett projekt som samordnar fem nationella bolivianska federationer. Det primära målet med projektet är att främja positiv förändring i livet för personer med funktionsnedsättning genom samlade insatser på både nationell och subnationell nivå, med fokus på att främja inkludering, lika möjligheter och tillgänglighet.

Federacion Nacional de Ciegos de Bolivia (FENACIEBO)

FENACIEBO arbetar för personer med synskador och arbetar för deras rättigheter.

La Federación Cochabambina de Personas con Discapacidad (FECOPDIS)

FECOPDIS organiserar personer med funktionsnedsättning i Cochabamba och arbetar för att öka inkluderingen av personer med funktionsnedsättning.



NICARAGUA

Asociación de Sordociegos de Nicaragua (ASCN)

ASCN samlar dövblinda i Nicaragua och arbetar för att motverka diskriminering och öka inkluderingen.

Organización de Ciegos de Nicaragua Marciela Toledo (OCN)

OCN organiserar personer med synskador och arbetar för deras rättigheter.

Federación Nicaragüense de Asociaciones de personas con discapacidad (FECONORI)

FECONORI är Nicaraguas paraplyorganisation för funktionsrättsorganisationer. De arbetar för ökad inkludering av personer med funktionsnedsättning i Nicaragua.



BOSNIEN-HERCEGOVINA

Association of Persons with Intellectual Disabilities in Canton Sarajevo (OAZA)

OAZA är en organisation som med sport skapar gemenskap, ökar inkludering och motverkar stigma och diskriminering hos personer med intellektuella funktionsnedsättningar i Sarajevo med omnejd.

Association of Citizens Information Centre for Persons with Disabilities in Tuzla (IC LOTOS)

IC Lotos arbetar för ökad tillgänglighet i samhället och personer med funktionsnedsättnings rätt till bland annat hälsa, utbildning, anställning och trygghet.

Association for Mutual Help in Mental Distress (TK Fenix)

TK Fenix samlar personer med psykisk ohälsa och stöttar dem genom olika aktiviteter. TK Fenix arbetar också med påverkansarbete för att förändra attityder och föreställningar om psykisk ohälsa.

Coalition of organisations of PWDs Mostar

Koalitionen arbetar för minskad isolering, ökad sysselsättning och ökad inkludering av personer med funktionsnedsättning.

Coalition of organisations of PWDs Tuzla

Koalitionen i Tuzla arbetar mot diskriminering och för ökad inkludering av personer med olika funktionsnedsättningar inom samhällets alla områden.

Coalitions of organisations of PWDs Sarajevo

Koalitionen driver tillsammans projekt som syftar till att öka inkluderingen och minska diskrimineringen av personer med funktionsnedsättning.

Coalition of organisations of PWDs Doboj

Koalitionen stöttar personer med fysiska funktionsnedsättning, till exempel personer som haft polio.



MyRights praktikanter Kajsa och Frida höll i ett populärt quiz i vår välbesökta monter under MR-dagarna i december.

MyRight Sverige 2025:

Ökad synlighet, starkare påverkan och nya satsningar

I Sverige arbetar MyRight för att öka kunskapen om situationen för personer med funktionsnedsättning som lever i fattigdom världen över. Genom kommunikation, påverkansarbete, nätverk och samarbeten bidrar vi till att stärka opinionen och göra det internationella utvecklingsarbetet mer inkluderande.

Under 2025 har MyRight fortsatt att vara en aktiv och relevant röst i frågor som rör funktionsrätt, jämställdhet och global rättvisa. Genom dialog med beslutsfattare, inspel till Sida och Utrikesdepartementet, debattartiklar, kampanjer och digital kommunikation har vi nått ut brett och bidragit till att lyfta perspektiv som annars riskerar att osynliggöras. Samtidigt har vi utvecklat nya initiativ och samarbeten som stärker engagemanget i Sverige och skapar förutsättningar för långsiktig förändring.

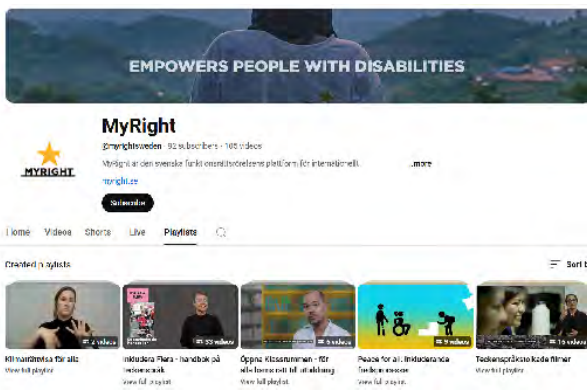
Vårt uppdrag ligger fast: att bidra till en mer rättvis och inkluderande värld där ingen lämnas utanför. Arbetet fortsätter tillsammans med våra medlemsorganisationer, partners och alla som delar vår vision.

Påverkan för en inkluderande utveckling

Under 2025 har MyRight stärkt sitt arbete i Sverige genom att kombinera påverkansarbete, kommunikation och nya initiativ för att öka engagemanget för rättigheter för personer med funktionsnedsättning, både nationellt och globalt. En central del av arbetet har varit att bidra till policyutveckling och påverkan. MyRight har lämnat inspel till Sida och Utrikesdepartementet inför Sveriges åtaganden till Global Disability Summit, samt haft en kontinuerlig dialog med nyckelpersoner på Sida kring frågor som DAC-markören och inkludering i biståndet.

Samtidigt har MyRight varit en aktiv röst i samhällsdebatten, med flera debattartiklar och medverkan i media under året. Organisationen har också deltagit i och arrangerat mötesplatser för kunskapsutbyte, såsom MR-dagarna och ett internationellt webinarium om digitalt våld mot kvinnor och flickor.

MyRight samarbetar med många organisationer för att integrera funktionsrättsperspektivet i internationellt utvecklingsarbete. MyRight är en del av The International Disability and Development Consortium (IDDC), ett globalt nätverk av civilsamhällesorganisationer som arbetar för inkluderande utvecklingsarbete och humanitärt arbete, där personer med funktionsnedsättning fullt ut ska kunna åtnjuta sina mänskliga rättigheter.



Var med och gör skillnad

Genom nyhetsbrev, sociala medier och kampanjer sprider MyRight berättelser och kunskap från hela världen, direkt från människor som annars sällan får höras.

Här möts global funktionsrätt, klimat, kriser och mänskliga rättigheter. Intresset växer och allt fler vill vara med och göra skillnad.

Följ oss, dela vidare och bli en del av förändringen.

Året i siffror

- Över 530 000 personer nådda genom projekt, kampanjer och digital kommunikation
- 8 publicerade debattartiklar eller artiklar i media
- 5 nyhetsbrev till 500 prenumeranter
- 7 utskick av vårt globala nyhetsbrev Global Disability and Development Update till 1500 prenumeranter
- 1 webinarium med tema "End Digital Violence Against All Women and Girls" och 1 seminarium under MR-dagarna om klimaträttvisa där totalt 78 personer deltog

Postkodstiftelsen möjliggör ny satsning för inkludering i kriser

Under året beviljades MyRight stöd från Postkodlotteriets Stiftelse för ett nytt projekt med start 2026. Satsningen stärker vårt arbete med att synliggöra hur personer med funktionsnedsättning drabbas i humanitära kriser och klimatkatastrofer, och att inkludering måste vara en självklar del av alla insatser.

Genom projektet kommer MyRight att arbeta med kampanjer, påverkansarbete och engagemang i Sverige för att öka kunskapen om en grupp som ofta osynliggörs i kriser. Med berättelser från våra partnerorganisationer och erfarenheter från människor som själva lever i utsatthet lyfter vi perspektiv som sällan får utrymme i samhällsdebatten.

Satsningen bidrar också till att stärka MyRights långsiktiga kapacitet inom kommunikation och insamling, vilket skapar bättre förutsättningar för att nå fler, engagera fler och bygga en mer hållbar finansiering. På så sätt kan vi fortsätta driva förändring över tid.



Klimaträttvisa för alla

Hur gör vi klimatrörelsen tillgänglig för fler? Och hur skapar vi utrymme för teckenspråkiga unga att engagera sig i frågor som påverkar deras framtid?

Det är utgångspunkten för projektet Klimaträttvisa för alla, som MyRight driver tillsammans med Sveriges Dövas Ungdomsförbund (SDUF) med stöd från Arvsfonden. Under 2025 har fokus legat på att öppna dörrar, genom att ta fram information på svenskt teckenspråk, skapa en engagemangsguide och möta unga där de redan finns.

Projektet har synts på bland annat Teckenspråkets dag, Dövas dag och Mänskliga rättighetsdagarna, där vi också arrangerade ett seminarium om klimaträttvisa och inkludering. Samtidigt har vi arbetat tillsammans med klimatorganisationerna Fältbiologerna, Fridays for Future och Climate Live för att göra deras verksamhet mer tillgänglig. Arbetet har visat att vägen till engagemang ser olika ut, och att tillgänglig kunskap är avgörande. När fler får möjlighet att förstå, delta och påverka, blir klimatrörelsen starkare.

Stöd MyRight

Var med och bidra till en mer inkluderande värld! Med ditt stöd kan vi fortsätta arbeta långsiktigt tillsammans med våra partnerorganisationer runt om i världen. Det finns många sätt du kan bidra till vårt arbete för personer med funktionsnedsättnings rättigheter:



Gåvobevis att ge bort

Högtidsgåva

Fira en vän och bidra samtidigt till en mer inkluderande och rättvis värld. Du får ett fint hyllningsblad att ge bort.

Minnesgåva

Hedra minnet av den som stått dig nära. När du skänker en minnesgåva får du ett vackert minnesblad till begravningen och är med och bidrar till en bättre värld.

Gåvobevisen hittar du på vår hemsida www.myright.se

Swisha en gåva

Ge en valfri gåva till vårt arbete med att stärka de mänskliga rättigheterna för personer med funktionsnedsättning. Ingen gåva är för stor eller för liten. Alla bidrag gör skillnad.



Swisha din gåva till: 123 900 11 08



Bli månadsgivare

Var med och gör skillnad varje dag året om. Som månadsgivare skänker du din gåva enkelt genom autogiro eller återkommande Swish, du bestämmer själv din gåvas storlek.

Vi behöver ditt stöd för att fortsätta vårt viktiga arbete. Bli månadsgivare på vår hemsida: www.myright.se.

Testamentera till MyRight

MyRight tar tacksamt emot alla former av testamentsgåvor. Det kan vara hela, eller en andel av, kvarlåtenskapen. Om du skriver ett eget testamente till MyRight, ange MyRights organisationsnummer 802402-9376, så kan du vara säker på att gåvan hamnar hos rätt organisation.

Så här engagerar du dig

Följ MyRight på sociala medier

Dela våra inlägg och sprid kunskap till andra.

Lär dig mer och berätta för andra

Läs mer på vår webb eller ta del av vårt informationsmaterial som rapporter och filmer. För att förändra världen krävs kunskap och engagemang.

Prenumerera på våra nyhetsbrev

Prenumerera på våra nyhetsbrev och dela det med andra. Det finns ett på svenska och ett på engelska.

Ställ krav på andra organisationer

Fråga hur andra organisationer arbetar för att tillvarata rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Mäter de hurvida personer med funktionsnedsättning tar del av deras insatser?

Bli aktiv

Kontakta oss om du vill engagera dig, det finns många vägar till att bli aktiv. Du kan exempelvis bli medlem i någon av MyRights medlemsorganisationer och engagera dig i deras internationella arbete.

Ge en gåva

Med ditt stöd kan vi arbeta långsiktigt med våra partners.



Elever och lärare utanför DAOKS dövskola i Nepal.

Bli MyRights vänföretag!

Vi tror på samarbete med företag som delar våra värderingar och vill bidra till en hållbar värld. Tillsammans med företag kan vi stärka mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

MyRight är tacksamma för gåvor, stora som små. Kanske vill ni ge era anställda en gåva som gör världen till en bättre plats? Välj att samarbeta med oss på ett sätt som passar era förutsättningar, drivkrafter och mål.

Läs mer om företagssamarbeten på vår hemsida: www.myright.se.

Visa upp ert företagsengagemang

Visa upp ert företags engagemang för personer med funktionsnedsättnings rättigheter runt om i världen både externt och internt!

Som tack för er gåva får ni:

- Gåvobevis som ni kan skriva ut
- Banners till er hemsida
- Mailsignatur som visar att ni stöttar MyRight

Kontakta oss gärna för frågor eller information om samarbeten: givarservice@myright.se

MYRIGHTS FINANSIÄRER



Så finansieras MyRight

MyRights verksamhet finansieras framför allt genom bidrag från Sida, via ForumCiv, men även via andra myndigheter och organisationer. MyRights medlemsorganisationer betalar också egeninsatser och medlemsavgifter. Övriga intäkter är till exempel gåvor från privatpersoner och företag.

Så används pengarna

Projektverksamhet

Stöd till arbetet för att stärka personer med funktionsnedsättning och organisationer som arbetar för mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning runt om i världen.

Tillgänglighet

Alla ska kunna delta i utvecklingsarbetet, oavsett eventuell funktionsnedsättning. MyRight får ett särskilt bidrag för att säkra tillgängligheten i vårt arbete och våra kostnader är utgifter för tillgänglighetsanpassning som till exempel teckenspråkstolkning och ledsagning.

Tillgänglighetsstödet möjliggör att personer med funktionsnedsättning kan arbeta med internationellt utvecklingsarbete.

Informationsverksamhet

I Sverige arbetar MyRight med att sprida information och kunskap om situationen runt om i världen för personer med funktionsnedsättning och om MyRights verksamhet.

Administration

Det är inte möjligt att samla in pengar och genomföra effektiva insatser utan att det kostar något. För att kunna åstadkomma både akuta och varaktiga förbättringar för personer med funktionsnedsättningar som lever i fattigdom måste vi lägga en del av pengarna på administration som till exempel samordning, uppföljning och kontroller.

Administrationskostnaderna är en förutsättning och en garanti för att pengarna ska nå fram och göra skillnad och för att vi ska kunna arbeta långsiktigt.

Administrationn säkerställer att pengarna når fram och att de används effektivt.

Hur vet vi att pengarna används rätt?

För att säkerställa att pengarna verkligen går till rätt saker och gör nytta följer vi upp all verksamhet och har flera kontrollsystem. I all vår verksamhet genomförs riskanalyser och riskhanteringsplaner för att minimera risken för korruption och bedrägeri samt risken för att inte uppnå uppsatta mål.

MyRight styrs av de avtal som vi ingått med våra finansörer och de styr också hur vi får använda pengarna i alla led.

Alla utbetalningar vi gör grundar sig i noggranna bedömningar och analyser av partnerorganisationernas planer, budgetar och rapporter. Detta är viktiga arbetsuppgifter för vår controller och våra verksamhetsutvecklare, och det görs också fysiska uppföljningsbesök hos partnerorganisationerna. MyRights verksamhet och räkenskaper kontrolleras av auktoriserade revisorer och ForumCiv.

Finansörerna granskar våra ansökningar och rapporter genom bland annat stickprov, uppföljningsbesök hos våra samarbetsorganisationer, regelbundna möten oss emellan och årliga ekonomiska och resultatbaserade rapporter. Vi genomför också själva årligen flera stickprov och uppföljningsbesök på finansierade aktiviteter.

Vi granskar partnerorganisationernas verksamhet och ekonomi och tar del av de lokala revisorernas rapporter. Planerings- och utvärderingsmöten görs regelbundet tillsammans med alla våra partners.

MyRight genomför också regelbundet större externa utvärderingar och använder externa auktoriserade revisorer. De granskar att MyRights årsredovisning följer årsredovisningslagen och att vi följer de regler som tillkommer genom att vi är medlemmar i Giva Sverige och Svensk Insamlingskontroll. De granskar också att MyRight följer alla sina avtal med givare för utvecklingsarbetet och informationsarbetet.

90-konto och Giva Sverige

MyRight är medlem i Giva Sverige och har ett 90-konto som kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll. De båda kontrollerar att MyRights insamling sköts på ett korrekt, etiskt och transparent sätt och säkerställer att mindre än 25 procent av de insamlade medlen används till administration.



MyRights styrelse

Styrelsen ansvarar för att besluta om och följa upp MyRights övergripande mål, strategier, policys, planering och budget. De ansvarar även för att aktivt utveckla och långsiktigt stärka MyRights roll i internationellt utvecklingssamarbete. Enligt stadgarna ska styrelsen bestå av upp till sju representanter från medlemsorganisationerna, inklusive en ordförande och upp till sex ledamöter som växelvis utses av föreningens årsmöte.



Jamie Bolling

Ordförande

Aktiv i styrelsen sedan 2018. Bor i Härnösand. Verksamhetsledare för Independent Living Institute. Arbetade länge som chef för ENIL, European Network on Independent Living.



Gert Iwarsson

Kassaförvaltare

Aktiv i styrelsen sedan 2018. Bor i Nässjö. Ordförande i FUB:s lokalförening i Nässjö. Ordförande i FUB:s länsförbund Jönköpings län.



Aron Sortelius

Ledamot

Aktiv i styrelsen sedan 2023. Bor i Karlstad. Medlem i synskadade riksförbund och förbundet Sverige dövblinda.

Lovisa Axelqvist

Ledamot

Aktiv i styrelsen sedan 2025. Aktiv i US – Riksorganisationen Unga med Synnedsättning.



Marie-Louise Andersson

Ledamot

Aktiv i styrelsen sedan 2025. Bor i Lund. Vice ordförande i Hörselskadades riksförbund.



Sam Motazedi

Ledamot

Aktiv i styrelsen sedan 2022. Styrelseledamot i Synskadades Riksförbund.



Stefan Sundqvist

Ledamot

Aktiv i styrelsen sedan 2025. Bor i Nacka. Ordförande i Personskadeförbundet RTP-S. Jobbar som kanslisamordnare på DHR Region Stockholm. Har varit aktiv i MyRight-projekt i Sri Lanka och Etiopien.

Årsredovisning

Härmed avger styrelsen och generalsekreteraren för MyRight – Empowers people with disabilities (802402–9376) föreningens årsredovisning för 2025.

Redovisningsvalutan är svenska kronor (SEK). Alla belopp anges i tusental kronor (tkr). Siffror inom () är för 2024.

Innehåll

Förvaltningsberättelse	32
Resultaträkning.....	38
Balansräkning.....	39
Noter.....	40
Revisionsberättelse	46

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

MyRight är en ideell förening med säte i Stockholm. Organisationen verkar för en värld där personer med funktionsnedsättning har lika rättigheter och möjligheter till ett värdigt liv, fritt från fattigdom, i inkluderande samhällen. Uppdraget är att stärka funktionsrättsorganisationer, i syfte att öka delaktigheten och inflytandet för personer med funktionsnedsättning i samhället.

Arbetet utgår från ett rättighetsbaserat perspektiv och vilar på FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. MyRight gör ingen åtskillnad utifrån politisk, religiös eller etnisk tillhörighet vid val av partnerorganisationer eller verksamhetsinriktning.

Vid utgången av 2025 bestod MyRight av 19 medlemsorganisationer, varav åtta är stödmedlemmar utan rösträtt. Medlemsorganisationerna representerar personer med olika typer av funktionsnedsättning.

Under året finansierade MyRight verksamhet hos 32 partnerorganisationer i 10 länder: Bolivia, Bosnien-Hercegovina, Botswana, Etiopien, Gambia, Nepal, Nicaragua, Rwanda, Sri Lanka och Tanzania.

Under 2025 har två regionala projekt finansierats. Ett som bedrevs av den afrikanska paraplyorganisationen AFUB, i samarbete med Synskadades Riksförbund (SRF) i Botswana, Gambia och Etiopien. Det andra regionala projektet genomfördes av Tanzania Albinism Society (TAS) och Zanzibar National Association of the Blind (ZANAB) i samarbete med Synskadades Riksförbund (SRF) i Tanzania.

MyRights stadgeenliga ändamål

MyRight är en allmännyttig ideell förening som verkar för att främja inkludering av personer med funktionsnedsättning i internationellt utvecklingssamarbete och humanitära insatser, i linje med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Verksamheten genomförs i nära samverkan med medlemsorganisationer och partnerorganisationer, med fokus på att stärka rättigheter, inflytande och egen organisering för personer med funktionsnedsättning. MyRight bedriver även aktivt opinionsbildning och påverkansarbete, såväl i Sverige som internationellt, för att bidra till ett mer inkluderande bistånd och samhällsutveckling.

Under 2025 har MyRight finansierats genom medel från Allmänna Arvsfonden, ForumCiv, Sida samt från Sida genom Sveriges ambassad i Bosnien-Hercegovina. ForumCiv har fortsatt utgöra den största finansiären under året. Samtidigt har MyRight intensifierat arbetet med att bredda finansieringsbasen, med fokus på institutionella medel, strategiska partnerskap och utveckling av insamlingsverksamheten. De medel som erhålls från externa bidragsgivare är i huvudsak ändamålsbundna och används i enlighet med respektive givares villkor och beslut, vilket ställer höga krav på styrning, uppföljning och transparens i genomförandet av verksamheten.

Globala effektmål

I enlighet med MyRights globala strategi 2022–2026 har MyRight under 2025 arbetat mot följande effektmål:

E1- Rätt att leva självständigt och att delta i samhället (CRPD art. 19)

E2- Rätten till hälsa (CRPD art. 25)

E3- Rätten till utbildning (CRPD art. 24)

E4- Rätten till arbete (CRPD art. 27)

E5- Beredskap vid kris och konflikt (CRPD art 11)

E6- Deltagande i nationellt och internationellt opinions- och påverkansarbete

Dessa mål följs upp genom exempel på hur MyRights egen verksamhet och den verksamhet som stöds via MyRight har gett resultat. Nedan presenteras ett urval av konkreta resultat som MyRight och dess partnerorganisationer uppnått under 2025.

I Nepal har NDFN (National Disability Federation of Nepal) gjort betydande framsteg för att förbättra döva personers tillgång till samhällstjänster. Genom framgångsrikt påverkansarbete har teckenspråkstolar införts på 14 distrikts-sjukhus i Koshi-provinsen, vilket förbättrat möjligheterna för döva att få sjukvård utan kommunikationshinder. Tolkningstjänster har även införts vid domstolar, polisstationer och vissa arbetsplatser, vilket ökat tillgången till information och arbetsmöjligheter.

I Bolivia stöttade AGIs (Association Global Inclusion) partnerorganisationer föräldrar till barn med Downs syndrom i deras arbete för inkluderande utbildning. I Sucre lyckades föräldrar från Asociación Síndrome de Down – Luz de Amor Chuquisaca påverka utbildningsmyndigheterna att erkänna vikten av att inkludera barn med Downs syndrom i vanliga skolor. Detta har lett till att fler lärare och skolor är öppna för att anpassa sina klassrum, vilket förbättrar möjligheterna för barn med intellektuella funktionsnedsättningar att delta i utbildning på lika villkor.

AGI har även etablerat ett internationellt nätverk som samlar sex grupper från partnerorganisationer i Bolivia, Peru och Sverige. Detta initiativ har gett unga och vuxna med intellektuella funktionsnedsättningar möjlighet att utbyta erfarenheter och stärka sin kollektiva röst. Nätverket har stärkt deltagarnas självförtroende, ledarskap och förmåga att engagera sig i sociala och politiska diskussioner.

I Rwanda genomförde SRFs (Synskadades Riksförbund) samarbetspartner RUB (Rwanda Union of the Blind) tre kurser för sina medlemmar med totalt 56 deltagare. Kurserna fokuserade på mänskliga rättigheter, påverkansarbete och vardagshantering för personer med synnedsättning, samt ledarskap för nyvalda funktionärer. Detta har lett till ökad självständighet och aktivt deltagande i både familje- och samhällsliv, samt stärkt RUB:s kapacitet i påverkansarbete.

ASHICO (La Asociación de Hipoacúsicos Cochabamba) i Bolivia har genom medvetenhetskampanjer och möten med beslutsfattare fått lokala och regionala myndigheter att erkänna hörselnedsättning som en egen funktionsnedsättning med särskilda tillgänglighetsbehov. Det har lett till förbättrade tjänster och mer inkluderande politiska åtgärder inom utbildning, sjukvård och arbetsliv.

I Nicaragua har ASCN (Asociación de Sordos de Nicaragua) stärkt beredskapen vid kris och konflikt genom samarbete med SINAPRED, landets nationella system för katastrof-förebyggande och hantering. Under 2025 har personer med funktionsnedsättning och deras familjer integrerats i utbildningar och katastrofhanteringsprocesser före, under och efter nödsituationer. De har även fått en aktiv roll i lokala och regionala kommittéer för katastrofförebyggande och respons, vilket ökat deras delaktighet och säkerhet vid naturkatastrofer.

I Sverige arbetar MyRight för att öka inkluderingen av funktionsrättsperspektivet inom internationellt utvecklingssamarbete och globala frågor. Under 2025 har MyRight stärkt sitt arbete i Sverige genom att kombinera påverkansarbete, kommunikation och nya initiativ för att öka engagemanget för rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Organisationerna har bidragit till policyutveckling genom inspel till Sida och Utrikesdepartementet, samt fört en kontinuerlig dialog kring inkludering i biståndet.

MyRight har också varit en aktiv röst i samhällsdebatten genom debattartiklar, medverkan i media och deltagande i mötesplatser som MR-dagarna. Genom samarbeten med civilsamhällesorganisationer, bland annat inom International Disability and Development Consortium (IDDC), bidrar MyRight till att stärka inkludering i internationellt utvecklingssamarbete.

Under året beviljades MyRight stöd från Postkodlotteriets Stiftelse för ett nytt projekt med start 2026. Satsningen fokuserar på att synliggöra hur personer med funktionsnedsättning drabbas i kriser och klimatkatastrofer, samtidigt som organisationens kapacitet inom kommunikation och insamling stärks.

Projektet Klimaträttvisa för alla, som drivs tillsammans med Sveriges Dövas Ungdomsförbund (SDUF) med stöd från Arvsfonden, har under året arbetat för att öka tillgängligheten inom klimatrörelsen. Genom teckenspråkigt material, en engagemangsguide och samarbeten med klimatorganisationer har fler unga fått möjlighet att delta och påverka.

Uppföljning och utvärdering

Inom ramen för MyRights utvecklingssamarbete genomförs löpande uppföljning av programmet genom en kombination av strukturerade processer på både partner- och programnivå. Uppföljningen omfattar årliga möten med partner- och medlemsorganisationer, regelbunden dialog samt mottagande och granskning av finansiella och narrativa rapporter. Dessa utgör grund för analys, riskbedömning, stickprov och vidare uppföljning.

Uppföljningen är integrerad i MyRights programcykel och inkluderar halvårsrapportering, årlig revision samt återkommande programdialoger. Resultat följs upp i relation till programmets resultatramverk, med särskilt fokus på partnerorganisationernas organisatoriska kapacitet, intern kontroll och långsiktiga hållbarhet.

Som en del av detta arbete genomförs strukturerade baseline- och systembaserade analyser (SBA), vilka används för att identifiera styrkor, risker och prioriterade utvecklingsområden hos partnerorganisationer. Uppföljningen kompletteras genom fältbesök, uppföljningsmöten och kontinuerlig dialog, vilket möjliggör validering av resultat samt tidig identifiering av avvikelser och behov av åtgärder.

För att säkerställa kvalitet i rapportering och genomförande genomför MyRight löpande kapacitetsstärkande insatser, inklusive utbildningar och riktat stöd till partnerorganisationer inom områden såsom resultatrapportering, intern kontroll och finansiell styrning. Arbetet inkluderar även tillämpning av metoder som Outcome Harvesting för att stärka resultatuppföljning och lärande.

Utöver detta utvärderas MyRights egna insatser, såsom utbildningar, workshops och seminarier, systematiskt genom enkäter och utvärderingsmöten. Resultat och lärdomar används aktivt i det fortsatta programarbetet för att stärka kvalitet, effektivitet och måluppfyllelse.

Väsentliga händelser under året

Resultat och ställning

Samtliga 32 partnerorganisationer som fick stöd via MyRight rapporterade i tid för bokslutet. Under 2025 genomförde dessa organisationer verksamhet för totalt 8 334 tkr (13 890 tkr föregående år) i tio länder. Minskningen jämfört med 2026 är en konsekvens av att ForumCiv förkortade programets projektperiod 2025 med två månader och för våra partnerorganisationer blev projektperioden förkortad till sista augusti 2025.

Årets resultat uppgår till -338 tkr (-2 501 tkr). Årets verksamhetsresultat uppgår till -1 785 tkr (-2 503 tkr).

Under året beviljades MyRight stöd från Postkodlotteriets Stiftelse för ett nytt projekt med start 2026. Satsningen syftar till att synliggöra hur personer med funktionsnedsättning drabbas i humanitära kriser och klimatkatastrofer samt att stärka inkludering i insatser. Satsningen bidrar även till att stärka MyRights långsiktiga kapacitet inom kommunikation och insamling.

Under 2025 har MyRight genomfört en omfattande organisatorisk och finansiell omställning i syfte att stärka kostnadseffektivitet, intern styrning och långsiktig hållbarhet. En ny organisationsstruktur har implementerats med tydligare ansvarsfördelning mellan program, ekonomi/administration samt kommunikation och insamling. Omställningen har inneburit effektiviseringar i arbetssätt, minskade overhead-kostnader och ett ökat fokus på kärnverksamheten.

Parallellt har MyRight vidtagit åtgärder för att stärka den finansiella stabiliteten. Förvaltningen av det egna kapitalet har justerats mot en lägre risknivå, i enlighet med uppdaterad placeringspolicy, för att säkerställa en mer robust finansiell position under omställningsperioden som avser hela 2026.

Vidare har en finansiell strategi tagits fram med fokus på att bredda finansieringsbasen och minska beroendet av enskilda finansiärer. Arbetet omfattar ökad mobilisering av medel genom medlemsorganisationer, utveckling av insamlingsverksamheten samt förstärkt fokus på institutionella partnerskap, inklusive EU-finansiering och andra multilaterala aktörer.

Dessa åtgärder utgör en central del av MyRights anpassning till förändrade finansieringsförutsättningar inom det svenska biståndet och skapar förbättrade förutsättningar för att långsiktigt upprätthålla och vidareutveckla verksamheten.

Borgensförbindelser, ställda säkerheter och andra risker

Under året har MyRight fortsatt att utveckla och stärka sitt arbete med avvikelshantering och intern kontroll. Med utgångspunkt i tidigare identifierade avvikelser har rutiner och processer för uppföljning, dokumentation och åtgärder vidareutvecklats och systematiserats.

Ett ökat fokus har lagts på tidig identifiering av risker, tydligare ansvarsfördelning samt förbättrad spårbarhet i hanteringen av avvikelser. Arbetet har integrerats i den löpande programuppföljningen och kopplats närmare till MyRights riskhantering och interna styrning.

Som en del av detta har MyRight stärkt dialogen med partnerorganisationer kring intern kontroll och regelefterlevnad, samt fortsatt säkerställa transparens gentemot finansiärer genom löpande rapportering och uppföljning av pågående ärenden.

Anslag och bidrag

Bidragsfinansiering

Forum Civ

MyRight tog emot svenska biståndsmedel direkt från ForumCiv, en av Sidas strategiska partnerorganisationer, för att genomföra utvecklingssamarbete med funktionsrättsorganisationer inom ramen för MyRights verksamhet. Programmet avslutades under 2025 och slutrapporterades den 31 oktober.

Avtalet 2025 omfattade 15 913 tkr varav 92% (14 674 tkr) utgör stöd från ForumCiv och 8 % (1 238 tkr) var MyRights egeninsats.

Egeninsatsen höjdes från 5% (2023), 7,5% (2024) till 10% år 2025, vilket innebar att MyRight behövt bidra med en större andel egenfinansiering för att erhålla samma nivå av stöd.

Syftet med utvecklingssamarbetet var att öka delaktigheten och inkluderingen av personer med funktionsnedsättning på alla samhällsnivåer.

Allmänna Arvsfonden

Allmänna Arvsfonden finansierar ett treårigt projekt under 2025-2027 med totalt 6 194 tkr, med syftet att skapa förutsättningar för unga och vuxna i Sverige med funktionsnedsättning att engagera sig i globala utvecklingsfrågor. MyRight

Flerårsöversikt

	2025	2024	2023	2022	2021
Allmän information					
Antal medlemsorganisationer	19	20	20	18	19
Medelantal anställda	13	12	14	22	31
Andel anställda kvinnor (%)	86	89	81	68	68
Projektverksamheten					
Antal projekt med lokala partnerorganisationer ¹	42	43	43	47	47
Totalt transfererat till partnerorganisationer (tkr)	8 334	13 748	12 509	16 812	16 221
Antal projektaktiva medlemsorganisationer ²	12	13	12	15	16
Intäkts och kostnadsanalys					
Verksamhetens intäkter	21 158	25 732	24 319	41 019	38 423
Verksamhetens kostnader	-22 943	-28 235	-27 259	-40 869	-38 504
Andel av totala intäkten som används för ändamålet (%) ³	101	103	112	92	93
Resultat från finansiella poster	1 448	2	126	2 006	1 304
Årets resultat	-338	-2 501	-2 814	2 156	1 223

1 Antalet avtal som träffats med partnerorganisation om ekonomiskt stöd från MyRight, antingen direkt eller indirekt (med indirekt räknas projekt finansierade av MyRight där partnerorganisationen har avtal med en av MyRights medlemsorganisationer)

2 Antal medlemsorganisationer som har ett eller flera projektsamarbeten inom ramen för MyRights finansiering

3 Beräknas genom att dela summan av Ändamålskostnader med summan totala intäkter. Båda siffrorna hämtade från resultaträkningen.

driver projektet tillsammans med Sveriges Dövas Ungdomsförbund (SDUF).

Under 2025 har fokus legat på att ta fram information på svenskt teckenspråk, utveckla en engagemangsguide och nå målgruppen genom aktiviteter och närvaro vid relevanta evenemang. Projektet har även samarbetat med klimatorganisationer för att öka tillgängligheten i deras verksamheter. Arbetet visar att tillgänglig kunskap är avgörande för att flera ska kunna delta och påverka, och därmed bidra till en starkare klimatrörelse. Under året användes 2 043 tkr.

Sida

Från och med oktober 2025 tar MyRight emot svenska biståndsmedel direkt från Sida, som en av Sidas strategiska partnerorganisationer, för att fortsätta arbetet med att genomföra utvecklingsarbete med funktionsrättsorganisationer inom ramen för MyRights verksamhet. Det nya programmet sträcker sig från okt 2025 – dec 2027 och omfattar totalt 37 516 tkr, varav 32 870 tkr utgör stöd från Sida och 4 646 tkr är MyRights totala egeninsats under hela programperioden. Under 2025 var MyRights egeninsats 171 tkr.

Medlemskap och ideellt arbete

Vid utgången av 2025 hade MyRight 19 medlemsorganisationer, varav åtta är stödmedlemmar utan rösträtt. Medlemsorganisationerna representerar personer med olika typer av funktionsnedsättning och har olika grad av engage-

mang i den internationella verksamheten.

Under året var 12 (13) medlemsorganisationer aktiva i projektsamarbeten med partnerorganisationer.

De aktiva medlemsorganisationerna har haft kontakt med partnerorganisationer för att diskutera projektens utveckling, utbyta sakkunskap och dela erfarenheter av att leva med funktionsnedsättning eller vara anhörig. Detta utbyte har bidragit till att stärka självförtroende, utveckla nya metoder för organisering och påverkansarbete, samt främjat det internationella nätverkandet inom funktionsrättsrörelsen.

Dessutom har medlemsorganisationerna bedrivit insamling för att bidra till att täcka den egeninsats som krävs enligt avtalet med ForumCiv. Kravet på egeninsats höjdes från 7,5 % till 10 % under 2025, vilket ställde ökade krav på mobilisering av resurser inom medlemsbasen. giska partnerorganisationer.

Förväntad framtida utveckling

MyRights utvecklingssamarbete har under flera år finansierats genom ett flerårsavtal med ForumCiv, inom ramen för Sidas strategi för stöd till det civila samhället. Detta avtal avslutas under 2025, och förändrade strategiska prioriteringar från Sida har inneburit höjda krav på egenfinansiering samt ett minskat utrymme för vidareförmedling via strategiska partnerorganisationer.

Mot denna bakgrund har MyRight under 2025 genomfört en strategisk omställning för att anpassa verksamheten till nya finansieringsförutsättningar och stärka organisationens långsiktiga hållbarhet. Omställningen har omfattat såväl organisationsstruktur som arbetssätt och finansiell styrning, med målsättningen att öka kostnadseffektiviteten, stärka leveranskapaciteten och säkerställa god intern kontroll i ett framtida direktfinansierat program.

En ansökan om ett nytt treårigt rättighetsbaserat program för perioden 2025–2028 har lämnats in och beviljats av Sida. Detta innebär att MyRight från och med slutet av 2025 verkar som strategisk partner till Sida, med ett utökat ansvar för genomförande, uppföljning och resultatrapportering.

Parallellt har MyRight intensifierat arbetet med att bredda finansieringsbasen genom en tydligare finansiell strategi, med fokus på institutionella medel, EU-finansiering, strategiska partnerskap samt utveckling av insamlingsverksamheten. Under året har även Postkodlotteriets Stiftelse beviljat stöd för ett nytt projekt med start 2026, vilket ytterligare stärker organisationens kapacitet inom kommunikation, insamling och påverkan.

Under året har MyRights medlemsorganisationer tagit ett ökat ansvar i verksamheten, både genom fördjupat engagemang i projektsamarbeten och genom stärkt bidrag till organisationens egenfinansiering. Detta har bidragit till ökad förankring, stärkt partnerskap och en mer hållbar modell för genomförande av utvecklingssamarbetet.

MyRight har även fördjupat samarbetet med sina partnerorganisationer i Nepal och tillsammans med ForumCiv lämnat in en EU-ansökan inom området politisk delaktighet och inkludering. Samtidigt har MyRight, i samverkan med European Disability Forum (EDF) och i dialog med ukrainska funktionsrättsorganisationer, lämnat in en ansökan till Svenska institutet för att utveckla ett samarbete inom en humanitär kontext.

Framåt kommer MyRight att fortsätta stärka sin roll som strategisk aktör inom inkluderande utvecklingssamarbete, med särskilt fokus på att integrera funktionsrättsperspektivet i både långsiktigt utvecklingsarbete och humanitära insatser. Samtidigt fortsätter arbetet med att ytterligare stärka intern styrning, riskhantering och uppföljningssystem, i syfte att möta ökade krav från finansörer och säkerställa effektiv användning av resurser.

Förvaltning

MyRights högsta beslutande organ är föreningens årsmöte, där varje fullbetalande medlemsorganisation har rösträtt. Årsmötet utser ordförande, styrelseledamöter (på två år vardera), valberedning samt revisorer. Styrelsen har det övergripande ansvaret för föreningens verksamhet, inklusive ekonomi, arbetsmiljö och ändamålsstyrning.

Den löpande verksamheten leds av en generalsekreterare, som tillsätts av styrelsen och har personalansvar för tjänsteorganisationen. Under 2025 bestod tjänsteorganisationen av

ett huvudkontor i Stockholm och tre anställda vid kontoret i Bosnien-Hercegovina.

Tjänsteorganisationen i Sverige är organiserad i tre enheter: Ekonomi (personal, ekonomi, IT och administration) Program (projektuppföljning, metod- och verksamhetsutveckling)

Kommunikation och insamling (hemsida, sociala medier, opinionsbildning och påverkan)

Stockholm har under året haft 9,5 heltidstjänster som varit bemannade av 12 olika personer. Medeltalet för året har varit 10 anställda, inklusive generalsekreteraren. Arbetet omfattade verksamhetsutveckling, kommunikation, insamling, projektuppföljning, ekonomi samt intern styrning och kontroll. Vid kontoret i Bosnien-Hercegovina arbetade tre personer motsvarande tre heltidstjänster med ekonomi, projektuppföljning samt metod- och verksamhetsutveckling.

Styrelsen har under 2025 bestått av sju ledamöter inklusive ordförande. Den höll 12 sammanträden inklusive konstituerande möte, samt fattade sex beslut per capsulam.

Ledamot	Antal möten
Jamie Bolling	12
Gert Iwarsson	10
Sam Motazed	8
Aron Sortelius	6
Stefan Sundqvist	4
Marie-Louise Andersson	4
Lovisa Axelqvist	1

Auktoriserad ordinarie revisor är Alexandra Sikström, KPMG, revisorssuppleant är Tomas Mathiesen, KPMG. Ordinarie förtroendevald revisor har under året varit Charlotta Göller och Arvid Lindén suppleant. Valberedningen bestod av Rahel Abebaw Atnafu

Personal och arbetsmiljö

MyRights arbete vilar inte bara på strukturer för styrning och ledning, utan också på en fungerande och hållbar arbetsmiljö för medarbetarna.

2025 har varit ett utmanande år för kansliet, präglad av förändringar i organisation och bemanning. I början av året anställdes en ny controller och efter ett uppehåll på 4,5 månader tillsattes i januari även en ny generalsekreterare.

Arbetsmiljöfrågorna har hanterats löpande inom ramen för MyRights systematiska arbetsmiljöarbete. Under våren genomfördes en digital fysisk och psykosocial arbetsmiljöromd, och under hösten genomfördes en arbetsmiljöenkät med särskilt fokus på psykosociala faktorer.

Den psykosociala arbetsmiljön har under året varit ansträngd. Utmaningar har funnits kopplat till otydlighet i ansvarsfördelning, ledning och interna processer, vilket bidragit till en periodvis hög arbetsbelastning. Samtidigt har grunden

i arbetsuppgifter, kollegial gemenskap och en upplevd fysisk trygghet bidragit till stabilitet i delar av verksamheten.

Organisationen har under perioder varit underbemannad i vissa kritiska funktioner, vilket ökat sårbarheten, särskilt vid sjukfrånvaro. Under våren anlätades därför en extern konsult som ett tillfälligt stöd i inom verksamheten.

Under våren påbörjades även ett arbete med omorganisation i syfte att skapa långsiktig stabilitet, tydligare ansvarsfördelning, förbättrade arbetssätt och ekonomisk balans. Processen tog längre tid än planerat, vilket innebar att arbetsmiljön påverkades negativt under delar av året. Generalsekreteraren har i detta arbete haft aktivt stöd av styrelsen samt erhållit coaching i sin ledarroll.

Under hösten genomfördes en övergripande organisatorisk översyn och omställning, med stöd av extern konsult, i syfte att stärka MyRights leveranskapacitet, skapa en mer hållbar arbetsbelastning och anpassa organisationens struktur till framtida programförutsättningar. Konsulten har även genomfört samtal med medarbetare, både enskilt och i grupp, samt stöttat ledningen i förändrings- och arbetsmiljöarbetet.

Omorganisationen slutfördes i slutet av november och innebär bland annat att verksamheterna i Bosnien och Stockholm integreras i ett gemensamt team. I omorganisationen har vissa roller förändrats och vissa avvecklats. Tre medarbetare har avslutat sina anställningar och är arbetsbefriade under sin uppsägningstid från årsskiftet.

Mot slutet av året genomförde företagshälsovården en gruppinsats tillsammans med personalen med fokus på arbetsmiljö och samverkan, i ett skede där arbetsmiljön under en längre tid varit ansträngd.

Många medarbetare har fortsatt att arbeta delvis på distans. Kansliet har samtidigt upprätthållit rutiner för gemensam närvaro minst en dag i veckan i syfte att stärka samarbete och sammanhållning. För flera medarbetare har distansarbetet varit ett viktigt stöd i arbetssituationen.

Arbetet under året har tydliggjort behovet av fortsatt utveckling inom styrning, prioritering och organisatoriskt stöd. Dessa områden kommer att vara centrala i det fortsatta arbetet med att stärka arbetsmiljön och skapa långsiktigt hållbara förutsättningar för verksamheten.

MyRight är medlem i arbetsgivarorganisationen Fremia och omfattas av kollektivavtalet "Tjänstepersoner inom civilsamhället" mellan Fremia och Unionen.

Hållbarhetsupplysningar

MyRight strävar efter att bedriva verksamheten i enlighet med principer för ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Vid inköp prioriteras leverantörer som uppfyller krav på etik och miljöhänsyn.

Resor genomförs i första hand med tåg eller buss. Flygresor används endast där det saknas rimliga alternativ. Under året

har en stor del av möten genomförts digitalt för att minska klimatpåverkan.

MyRight eftersträvar jämställdhet och mångfald i hela organisationen. Under året har rekryteringar genomförts med fokus på kompetens, representation och inkluderande arbetsmiljö. Frågor om jämställdhet och tillgänglighet integreras i det löpande arbetsmiljöarbetet.

Arbetet med att digitalisera dokumentflöden och minimera trycksaker har fortsatt. Vid upphandlingar prioriteras leverantörer med tydlig hållbarhetsprofil.

Användning av finansiella instrument

MyRights aktieportfölj hanteras av fondförvaltaren Söderberg & Partners. Placeringen styrs av MyRights placeringspolicy som innehåller etiska placeringsbestämmelser. Placering i företag med verksamhet inom vapen och krigsmaterial, tobak, alkohol, barnarbete, sex och pornografi godtas inte. Detsamma gäller företag som påvisats inte följa internationella konventioner avseende miljö och mänskliga rättigheter. Placeringspolicyen stipulerar även att placeringar ska göras till lägsta möjliga risk inom respektive portfölj. Placeringspolicyen reviderades av AU i juni och styrelsen tog del av den nya policyen den 18 juli 2025.

Resultatdisposition

Styrelsen föreslår att årets resultat belastar det egna kapitalet och balanseras i ny räkning.

Resultaträkning	NOT	2025	2024
Föreningens intäkter	3		
Medlemsavgifter		314	412
Gåvor		35	18
Bidrag		20 738	25 302
Övriga intäkter		70	-
Summa föreningens intäkter		21 158	25 732
Föreningens kostnader	4		
Ändamålskostnader		-21 340	-26 520
Insamlingskostnader		-420	-509
Administrationskostnader		-1 183	-1 205
Summa föreningens kostnader		-22 943	-28 235
Verksamhetsresultat		-1 785	-2 503
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	1 677	123
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-230	-121
Summa resultat från finansiella poster		1 447	2
Resultat efter finansiella poster		-338	-2 501
Årets resultat		-338	-2 501

Balansräkning

NOT 2025-12-31 2024-12-31

Tillgångar

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Fordringar medlemsorganisationer		1	-
Övriga fordringar	7	341	493
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	324	244
Summa kortfristiga fordringar		666	737

Kortfristiga placeringar

Kortfristiga placeringar	9	6 487	7 928
Summa kortfristiga placeringar		6 487	7 928

Kassa och bank

Kassa och bank		10 242	4 793
Summa kassa och bank		10 242	4 793

Summa omsättningstillgångar

17 395 **13 458**

Summa Tillgångar

17 395 **13 458**

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Ändamålsbestämda medel		4 052	4 281
Balanserat resultat		3 148	5 419
Årets resultat		-338	-2 501
Summa eget kapital		6 862	7 199

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		1 115	126
Skuld till bidragsgivare	10	8 039	4 488
Övriga skulder	11	159	610
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	1 220	1 035
Summa kortfristiga skulder		10 532	6 259

Summa eget kapital och skulder

17 395 **13 458**

Förändring av eget kapital (tkr)

	Ändamåls- bestämda medel	Balanserat kapital	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans 2025-01-01	4 281	5 420	-2 501	7 199
Omföring av resultat föregående år		-2 501	2 501	
Årets utnyttjande ändamålsbestämda medel	-229	229		
Årets resultat			-338	
Utgående balans 2025-12-31	4 052	3 148	-338	6 863

Noter

Not 1 – Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges styrande riktlinjer för årsredovisning. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som MyRight erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i MyRight. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationens namn tar emot en tillgång som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången erhålls därför att My Right uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om My Right har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inte ett bidrag är det en gåva.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationens namn tar emot en tillgång som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållt bidrag. Om tillgången erhålls därför att MyRight uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om MyRight har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inte ett bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Erhållna tillgångar genom testamente behandlas som gåva. En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor som MyRight avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar. Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde.

I de fall organisationens namn lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen. Gåvor i form av tjänster redovisas inte som intäkt.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Bidrag som hänför sig till en

anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som MyRight fått eller kommer att få.

Ändamålskostnader

Som ändamålskostnader klassificeras sådana kostnader som har direkt samband med att uppfylla MyRights syfte och stadgar. I kostnaden ingår löpande utgifter för projekthanteringen, hanteringen av landkontor och personal, olika givare samt kostnader för inköp och underhållsarbete avseende anläggningar och inventarier. I ändamålskostnaderna ingår även delar av de gemensamma kostnaderna som uppstår vid huvudkontoret.

Insamlingskostnader

Kostnad för att bedriva nödvändigt arbete för att generera externa intäkter. Kostnader för annonser, reklam, lönekostnader och gåvohantering räknas hit samt delar av de gemensamma kostnaderna som uppstår vid huvudkontoret.

Administrationskostnader

Kostnader som är nödvändiga för att administrera MyRight, så som intern och extern revision, årsmöte och upprättande av årsredovisning samt delar av de gemensamma kostnaderna som uppstår vid huvudkontoret.

Fördelningsgrund fördelade kostnader

En generell fördelning görs av gemensamma kostnader som uppstår vid huvudkontoret beräknade efter personaltätet.

Finansiella tillgångar

Aktier och andelar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och marknadsvärdet. Om värdet på aktierna och/eller andelarna minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs en nedskrivning. Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip, respektive vid nedskrivningsprövning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Utländska valutor

Fordringar, skulder och MyRights bankkonton i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Leasing

Alla organisationens operationella och finansiella leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Pensionskostnad redovisas det år pensionen tjänas in.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet beräknas som eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Andel av totala intäkten som används för ändamålet (%) är ändamålskostnaderna i förhållande till de totala intäkterna.

Not 2 – Uppskattningar och bedömningar

Vid upprättandet av årsredovisningen har ledningen gjort vissa bedömningar och antaganden. Dessa avser bland annat värderingar och klassificeringar inom respektive not, där detta har specificerats. Inga bedömningar bedöms ha en väsentlig inverkan på de redovisade beloppen.

Not 3 – intäkter

	2025	2024
--	------	------

Gåvor som redovisats i resultaträkningen

Gåvor

Allmänheten	35	18
-------------	----	----

Summa insamlade medel (gåvor)	35	18
--------------------------------------	-----------	-----------

Bidrag som redovisats som intäkt

Insamlade medel (privata bidrag)

Andra organisationer- egeninsats medlemsorganisationer	805	938
--------------------------------------------------------	-----	-----

Stiftelser och fonder

Kahane Foundation (Bosnien)	1 182	1 147
-----------------------------	-------	-------

Summa insamlade medel (privata bidrag)	1 987	2 085
-----------------------------------------------	--------------	--------------

Offentliga bidrag

ForumCiv	1 475	22 206
----------	-------	--------

Allmänna Arvsfonden	2 043	406
---------------------	-------	-----

Sida (Sveriges ambassad i Bosnien-Hercegovina)	494	605
------------------------------------------------	-----	-----

Sida	1 539	-
------	-------	---

Summa offentliga bidrag	18 751	23 217
--------------------------------	---------------	---------------

Summa bidrag	20 738	25 302
---------------------	---------------	---------------

Totala insamlade medel består av följande:

Gåvor som redovisats i resultaträkningen	35	18
------------------------------------------	----	----

Privaträttsliga bidrag som redovisats som intäkt	70	2 084
--------------------------------------------------	----	-------

Summa insamlade medel	105	2 102
------------------------------	------------	--------------

Not 4 – Medelantal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen

Medelantal anställda per land	2025	Varav män	2024	Varav män
Sverige	10	2	9	2
Bosnien-Hercegovina	3	-	3	-
Summa	13	2	12	2

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare	2025		2024	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter	7	4	7	5
Generalsekreterare med ledningsgrupp	1	1	1	0

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2025	2024
Löner och andra ersättningar		
Styrelse	212	187
Generalsekreterare	900	409
Övriga anställda Sverige	4 159	4 242
Totalt löner och ersättningar	5 271	4 838
Pensionskostnader styrelse och generalsekreterare	92	51
Pensionskostnader övriga anställda Sverige	261	311
Totalt pensionskostnader	353	362
Sociala avgifter Sverige	1 579	1 485
Löneskatt	86	87
Löner landkontor Bosnien-Hercegovina	502	519
Totalt löner landkontor	502	519
Sociala avgifter och övriga personalkostnader landkontor	225	233
Övriga personalkostnader (Sverige)	126	276
Totalt	8 142	7 800

Av de totala pensionskostnaderna utgör 92 tkr pensionskostnader för generalsekreteraren. Generalsekreteraren har en uppsägningstid på sex månader. Styrelsens ordförande är arvoderad med ett förhöjt prisbasbelopp/år. Styrelsens ledamöter erhåller 1% av ett förhöjt prisbasbelopp vid heldagsmöten.

Not 5 – Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2025	2024
Ränteintäkter och kursvinster vid valutahantering	2	5
Utdelningar	-	30
Resultat vid avyttring av värdepapper	1 675	88
Totalt	1 677	123

Not 6 – Räntekostnader och liknande resultatposter

	2025	2024
Kostnader hantering av värdepapper	-	-14
Kursförluster vid valutahantering	-130	-8
Övriga finansiella kostnader	-100	-99
Totalt	-230	-121

Not 7 – Övriga fordringar

	2025-12-31	2024 -12-31
Oanvända medel hos partnerorganisationer	110	245
Övriga fordringar	231	248
Totalt	341	493

Not 8 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetald hyra	218	151
Förutbetalda övriga kostnader	106	91
Upplupna intäkter	-	2
Totalt	324	244

Not 9 – Kortfristiga placeringar

2025-12-31 2024-12-31

Söderberg & Partners

Totalt Anskaffningsvärde	6 487	7 928
Marknadsvärde	6 757	9 827

Placeringarna är värderade till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde. Portföljen betraktas som en helhet vid tillämpning av lägsta värdets princip, i enlighet med K3.

Not 10 – Skuld till bidragsgivare

2025-12-31 2024-12-31

ForumCiv	629	2 205
Svenska Ambassaden i Bosnien-Hercegovina	58	478
Kohane Bosnien-Hercegovina	878	682
Allmänna Arvsfonden	686	1 124
Sida	5 787	-
Totalt	8 039	4 488

Not 11 – Övriga skulder

2025-12-31 2024-12-31

Personalskatter	102	126
Övriga skulder	57	484
Totalt	159	610

Not 12 – Upplupna kostnader och Förutbetalda intäkter

2025-12-31 2024-12-31

Semesterlöner	445	266
Sociala avgifter	274	237
Övriga interimsskulder	501	532
Totalt	1 220	1 035

Not 13 – Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

MyRight har fortsatt implementeringen av det nya programmet finansierat av Sida för perioden 2025–2028. Arbetet inkluderar etablering av uppdaterade styr- och uppföljningssystem samt vidareutveckling av interna processer för att möta kraven i ett direktfinansierat partnerskap.

Generalsekreteraren har meddelat att han kommer att avsluta sitt uppdrag, och en rekryteringsprocess för att tillsätta en ny generalsekreterare har inletts. Den nuvarande generalsekreteraren kvarstår i sin roll under en övergångsperiod för att säkerställa kontinuitet i verksamheten.

Efter räkenskapsårets utgång har beslut fattats om en retroaktiv lönejustering avseende organisationens generalsekreterare för år 2025. Beslutet fattades i februari 2026 och den tillkommande kostnaden har därför inte belastat resultatet för 2025.

Den i årsredovisningen redovisade lönekostnaden för generalsekreteraren uppgår till 900 tkr och pensionskostnad uppgår till 92 tkr. Med beaktande av den retroaktiva lönejusteringen uppgår den totala lönekostnaden för 2025 till cirka 1 021 tkr och totala pensionskostnaden till 130 tkr.

Underskrifter

Stockholm, det datum som framgår av vår elektroniska underskrift

Jamie Bolling, Ordförande
Aron Sortelius, Ledamot
Lovisa Axelqvist, Ledamot
Gert Iwarsson, Kassaförvaltare
Stefan Sundqvist, Ledamot
Marie-Louise Andersson, Ledamot
Sam Motazed, Ledamot
Mohammed Mohsen, Generalsekreterare

Vår revisionsberättelse har avlämnats det datum som framgår av vår elektroniska underskrift

Alexandra Sikström, KPMG AB, Auktoriserad revisor
Charlotta Göller, Förtroendevald revisor

Årsredovisningen har signerats digitalt.

MyRight kan uppvisa ett digitalt signerat original av årsredovisningen om detta skulle efterfrågas.

Revisionsberättelse

Till årsmötet i Myright – Empowers People with Disabilities, org.nr 802402–9376

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för MyRight-Empowers people with disabilities för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorsred i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan

förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagel-

ser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för MyRight- Empowers people with disabilities för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att årsmötet disponerar vinsten enligt det presenterade förslaget och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust samt förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens

vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm det datum som framgår av vår elektroniska signatur

KPMG AB

Alexandra Salomonsson
Auktoriserad revisor
KPMG AB

Charlotta Göller
Förtroendevald revisor

Årsredovisningen har signerats digitalt. MyRight kan uppvisa ett digitalt signerat original av årsredovisningen om detta skulle efterfrågas.

MyRights medlemsorganisationer



autism
Sverige



Riksföreningen Grunden Sverige



Riksförbundet
HjärtLung



Hörselskadades Riksförbund

Reumatiker
förbundet



RIKSFÖRBUNDET FÖR SOCIAL OCH MENTAL HÄLSA



SVERIGES DÖVAS
RIKSFÖRBUND



SVERIGES DÖVAS
UNGDOMSFÖRBUND



Synskadades
Riksförbund

STIL

Personlig assistans och politisk påverkan



unga hörselskadade



Unga med
Synnedsättning

Bli månadsgivare och bidra till en mer rättvis värld tillsammans med MyRight. Läs mer på www.myright.se

Plusgiro 90 01 10-8, Swish: 123 900 11 08
MyRight, Box 14038, 167 14 Bromma
Telefon: 08-505 77 600 Mejl: info@myright.se



MYRIGHT
EMPOWERS PEOPLE WITH DISABILITIES